

【性別×パートナーの職業別】

【平日 家事】

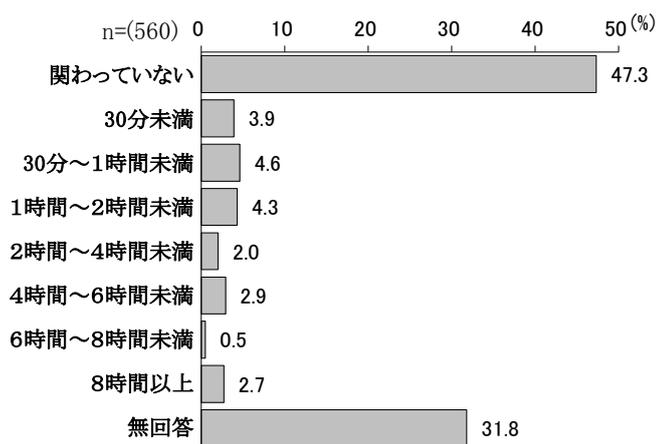
		調査数	関わっていない	30分未満	13時間未満	21時間未満	42時間未満	64時間未満	86時間未満	8時間以上	無回答
全体		389	7.7	19.0	14.7	14.7	22.6	11.6	2.8	4.4	2.6
女性	農業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	自営業・経営者・団体役員	24	-	4.2	-	25.0	45.8	20.8	-	4.2	-
	勤め人(正社員・正職員)	119	-	-	4.2	21.8	39.5	19.3	7.6	7.6	-
	パート・契約社員・派遣社員など	16	-	-	18.8	-	31.3	31.3	6.3	6.3	6.3
	専業主婦(夫)	3	-	-	-	-	33.3	33.3	-	33.3	-
	無職	38	-	2.6	13.2	7.9	39.5	21.1	2.6	13.2	-
	学生	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	その他	5	-	-	40.0	20.0	20.0	20.0	-	-	-
男性	農業	1	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-
	自営業・経営者・団体役員	7	-	28.6	14.3	28.6	14.3	-	-	-	14.3
	勤め人(正社員・正職員)	22	4.5	40.9	27.3	18.2	4.5	4.5	-	-	-
	パート・契約社員・派遣社員など	44	15.9	47.7	22.7	4.5	2.3	-	-	-	6.8
	専業主婦(夫)	68	26.5	36.8	22.1	10.3	2.9	-	-	-	1.5
	無職	35	8.6	34.3	22.9	14.3	8.6	-	-	-	11.4
	学生	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	その他	2	50.0	50.0	-	-	-	-	-	-	-

【休日 家事】

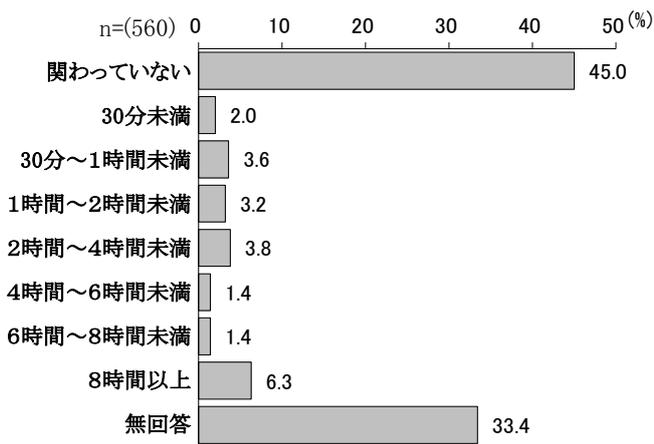
		調査数	関わっていない	30分未満	13時間未満	21時間未満	42時間未満	64時間未満	86時間未満	8時間以上	無回答
全体		389	5.9	13.9	14.4	14.9	23.7	11.8	4.4	5.9	5.1
女性	農業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	自営業・経営者・団体役員	24	-	-	-	20.8	33.3	29.2	4.2	8.3	4.2
	勤め人(正社員・正職員)	119	-	-	3.4	12.6	38.7	21.0	9.2	10.1	5.0
	パート・契約社員・派遣社員など	16	-	-	12.5	12.5	25.0	18.8	6.3	18.8	6.3
	専業主婦(夫)	3	-	-	-	-	66.7	-	-	33.3	-
	無職	38	-	5.3	7.9	10.5	34.2	21.1	5.3	10.5	5.3
	学生	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	その他	5	-	-	-	20.0	40.0	40.0	-	-	-
男性	農業	1	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-
	自営業・経営者・団体役員	7	-	28.6	14.3	28.6	-	14.3	-	-	14.3
	勤め人(正社員・正職員)	22	4.5	18.2	31.8	27.3	13.6	-	4.5	-	-
	パート・契約社員・派遣社員など	44	11.4	20.5	38.6	18.2	6.8	-	-	-	4.5
	専業主婦(夫)	68	19.1	33.8	19.1	13.2	11.8	-	-	1.5	1.5
	無職	35	8.6	31.4	20.0	17.1	5.7	-	-	-	17.1
	学生	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	その他	2	50.0	50.0	-	-	-	-	-	-	-

第2章 調査結果の詳細

【平日 育児】



【休日 育児】

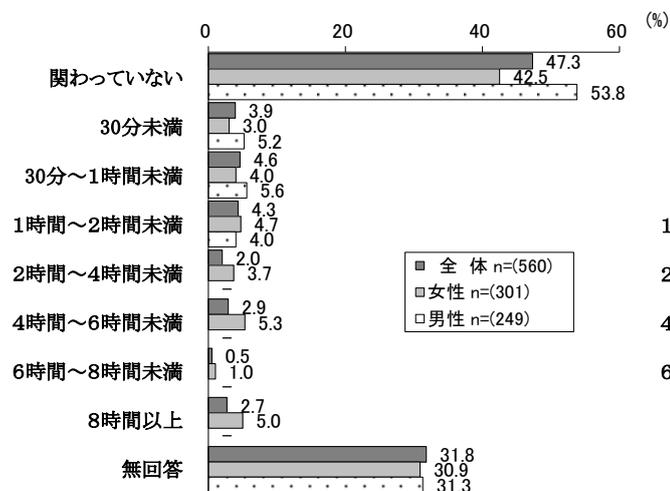


育児の従事時間は、【平日】では、「関わっていない」が47.3%で最も高く、次いで「30分～1時間未満」が4.6%、「1時間～2時間未満」が4.3%となっています。

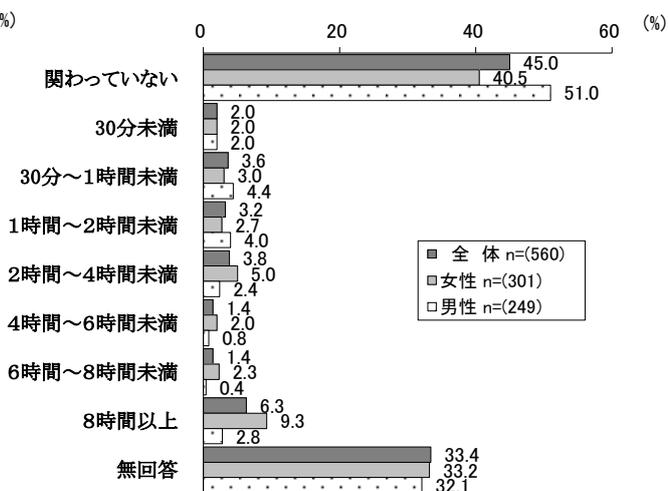
【休日】では、「関わっていない」が45.0%で最も高く、次いで「8時間以上」が6.3%、「2時間～4時間未満」が3.8%となっています。

【性別】

【平日 育児】



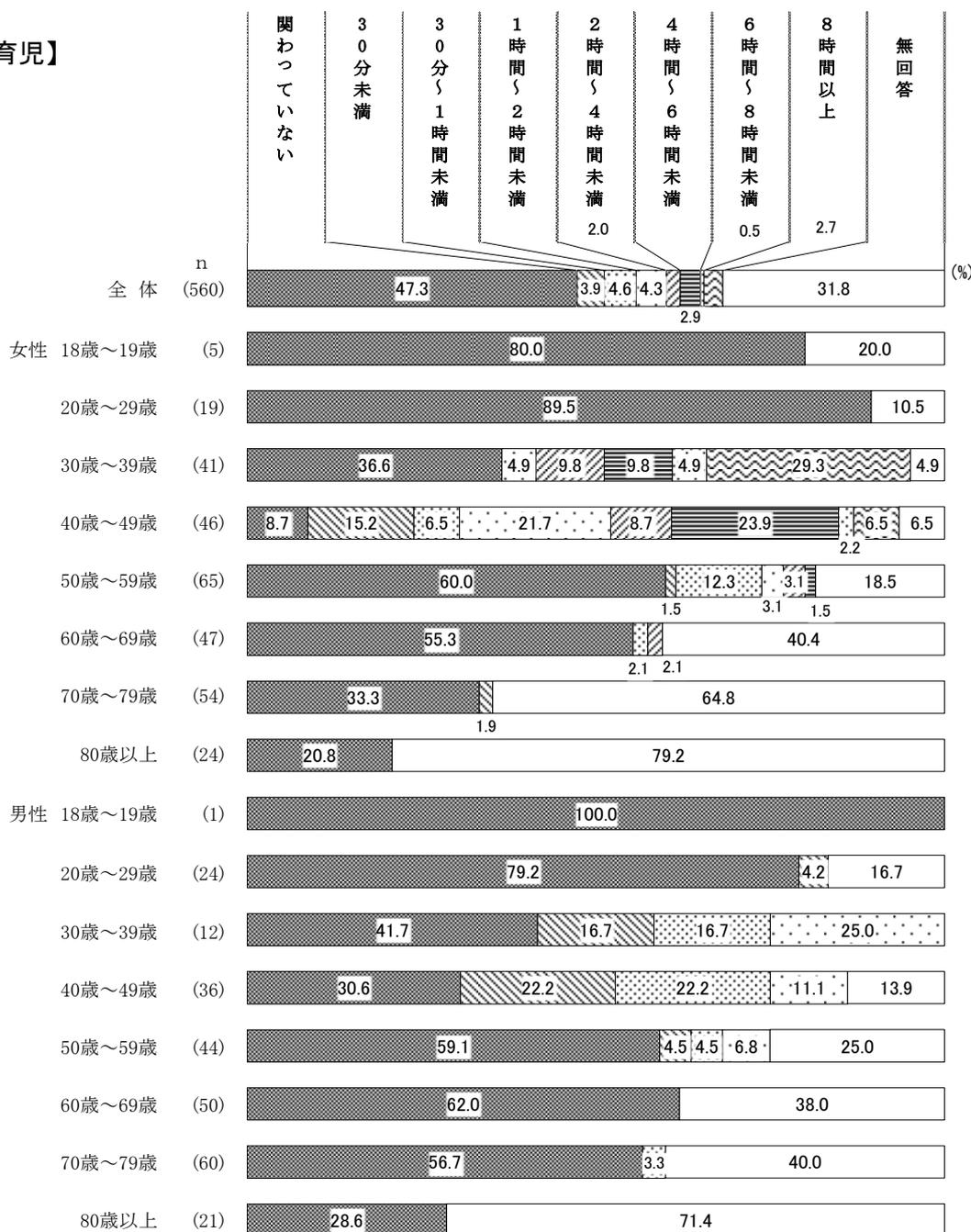
【休日 育児】



男女別で見ると、【平日】では男性において「関わっていない」が女性と比べて11.3ポイント高くなっています。

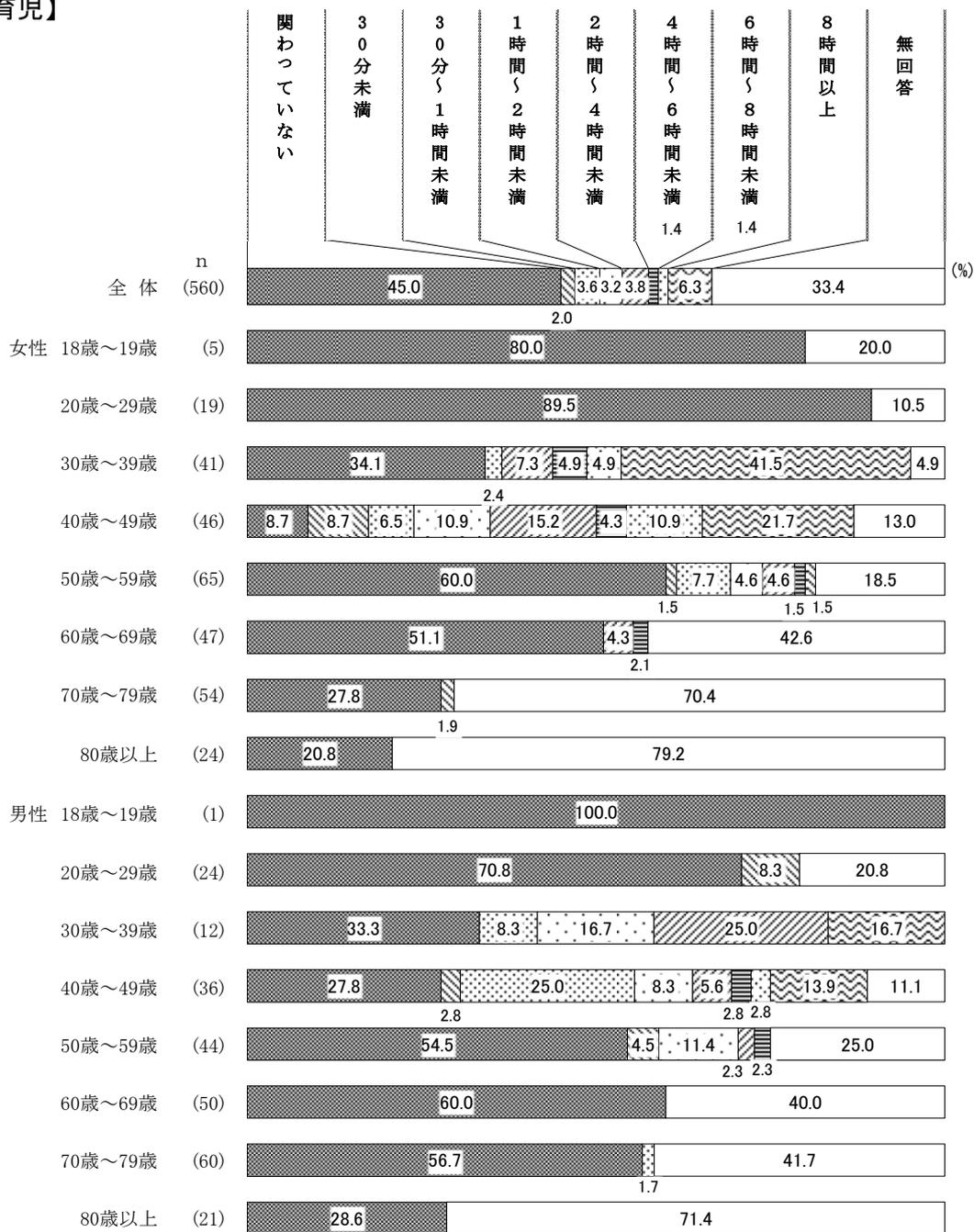
【休日】では女性において「8時間以上」が男性と比べて6.5ポイント高くなっています。

【性年齢別】
【平日 育児】

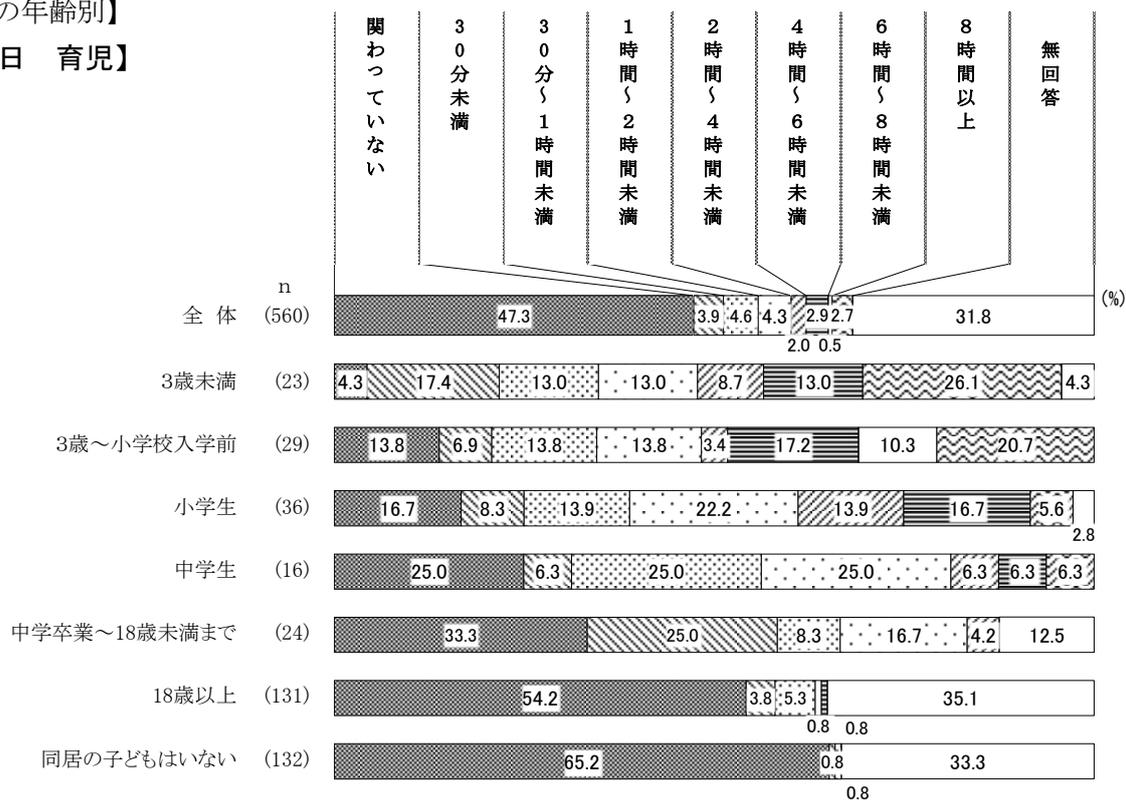


第2章 調査結果の詳細

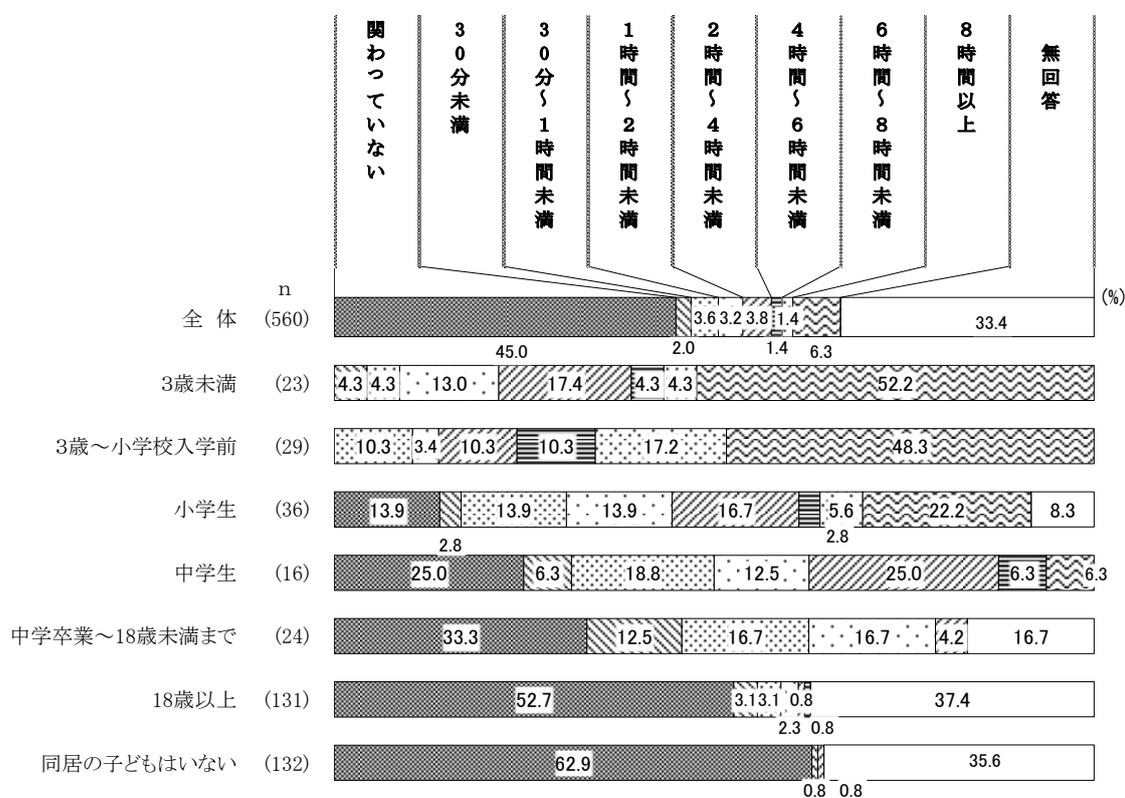
【休日 育児】



【末子の年齢別】
【平日 育児】



【休日 育児】



第2章 調査結果の詳細

【性別×末子の年齢別】

【平日 育児】

		調査数	関わっていない	30分未満	13時間分未満	21時間分未満	42時間分未満	64時間分未満	86時間分未満	8時間以上	無回答
全体		560	47.3	3.9	4.6	4.3	2.0	2.9	0.5	2.7	31.8
女性	3歳未満	12	-	-	8.3	-	16.7	25.0	-	50.0	-
	3歳～小学校入学前	18	5.6	-	-	11.1	5.6	27.8	16.7	33.3	-
	小学生	24	12.5	4.2	8.3	16.7	20.8	25.0	-	8.3	4.2
	中学生	11	9.1	9.1	18.2	36.4	9.1	9.1	-	9.1	-
	中学卒業～18歳未満まで	16	18.8	25.0	12.5	25.0	6.3	-	-	-	12.5
	18歳以上	65	55.4	4.6	6.2	-	-	1.5	-	-	32.3
	同居の子どもはいない	71	63.4	-	1.4	-	-	-	-	-	35.2
男性	3歳未満	11	9.1	36.4	18.2	27.3	-	-	-	-	9.1
	3歳～小学校入学前	11	27.3	18.2	36.4	18.2	-	-	-	-	-
	小学生	12	25.0	16.7	25.0	33.3	-	-	-	-	-
	中学生	5	60.0	-	40.0	-	-	-	-	-	-
	中学卒業～18歳未満まで	8	62.5	25.0	-	-	-	-	-	-	12.5
	18歳以上	63	54.0	3.2	4.8	1.6	-	-	-	-	36.5
	同居の子どもはいない	61	67.2	1.6	-	-	-	-	-	-	31.1

【休日 育児】

		調査数	関わっていない	30分未満	13時間分未満	21時間分未満	42時間分未満	64時間分未満	86時間分未満	8時間以上	無回答
全体		560	45.0	2.0	3.6	3.2	3.8	1.4	1.4	6.3	33.4
女性	3歳未満	12	-	-	-	-	16.7	8.3	8.3	66.7	-
	3歳～小学校入学前	18	-	-	5.6	-	-	5.6	22.2	66.7	-
	小学生	24	8.3	4.2	4.2	4.2	25.0	4.2	8.3	29.2	12.5
	中学生	11	9.1	9.1	9.1	18.2	36.4	9.1	-	9.1	-
	中学卒業～18歳未満まで	16	18.8	12.5	18.8	25.0	6.3	-	-	-	18.8
	18歳以上	65	53.8	3.1	4.6	1.5	-	1.5	-	-	35.4
	同居の子どもはいない	71	60.6	-	-	-	1.4	-	-	-	38.0
男性	3歳未満	11	-	9.1	9.1	27.3	18.2	-	-	36.4	-
	3歳～小学校入学前	11	-	-	18.2	9.1	27.3	18.2	9.1	18.2	-
	小学生	12	25.0	-	33.3	33.3	-	-	-	8.3	-
	中学生	5	60.0	-	40.0	-	-	-	-	-	-
	中学卒業～18歳未満まで	8	62.5	12.5	12.5	-	-	-	-	-	12.5
	18歳以上	63	52.4	3.2	1.6	3.2	1.6	-	-	-	38.1
	同居の子どもはいない	61	65.6	1.6	-	-	-	-	-	-	32.8

【性別×年齢別（20代～50代）×末子の年齢別】

【平日 育児】

			調査数	関わっていない	30分未満	130分未満	21時間未満	42時間未満	64時間未満	86時間未満	8時間以上	無回答
全体			560	47.3	3.9	4.6	4.3	2.0	2.9	0.5	2.7	31.8
女性	20歳	3歳未満	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		3歳～小学校入学前	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		小学生	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		中学生	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		中学卒業～18歳未満まで	2	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
		18歳以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	29歳	同居の子どもはいない	5	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
		3歳未満	9	-	-	-	-	11.1	22.2	-	66.7	-
		3歳～小学校入学前	12	8.3	-	-	8.3	8.3	8.3	16.7	50.0	-
		小学生	3	-	-	-	33.3	33.3	33.3	-	-	-
		中学生	1	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-
		中学卒業～18歳未満まで	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	39歳	18歳以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		同居の子どもはいない	2	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
		3歳未満	2	-	-	-	-	50.0	50.0	-	-	-
		3歳～小学校入学前	6	-	-	-	16.7	-	66.7	16.7	-	-
		小学生	14	-	-	14.3	21.4	14.3	35.7	-	14.3	-
		中学生	7	-	14.3	14.3	42.9	-	14.3	-	14.3	-
	49歳	中学卒業～18歳未満まで	9	-	44.4	-	33.3	11.1	-	-	-	11.1
		18歳以上	2	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-
		同居の子どもはいない	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
		3歳未満	1	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-
		3歳～小学校入学前	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		小学生	3	33.3	-	-	-	66.7	-	-	-	-
59歳	中学生	2	-	-	50.0	50.0	-	-	-	-	-	
	中学卒業～18歳未満まで	4	-	-	50.0	25.0	-	-	-	-	25.0	
	18歳以上	30	70.0	3.3	13.3	-	-	3.3	-	-	10.0	
	同居の子どもはいない	4	75.0	-	-	-	-	-	-	-	25.0	
	3歳未満	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	
	3歳～小学校入学前	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
男性	20歳	小学生	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	
		中学生	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	
		中学卒業～18歳未満まで	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	
		18歳以上	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	
		同居の子どもはいない	5	60.0	20.0	-	-	-	-	-	-	20.0
		3歳未満	7	-	28.6	28.6	42.9	-	-	-	-	
	30歳	3歳～小学校入学前	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	
		小学生	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		中学生	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		中学卒業～18歳未満まで	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		18歳以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		同居の子どもはいない	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	
	40歳	3歳未満	3	-	66.7	-	-	-	-	-	-	33.3
		3歳～小学校入学前	8	12.5	25.0	37.5	25.0	-	-	-	-	
		小学生	7	-	28.6	42.9	28.6	-	-	-	-	
		中学生	3	33.3	-	66.7	-	-	-	-	-	
		中学卒業～18歳未満まで	3	-	66.7	-	-	-	-	-	33.3	
		18歳以上	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	
	49歳	同居の子どもはいない	2	100.0	-	-	-	-	-	-	-	
		3歳未満	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		3歳～小学校入学前	2	50.0	-	50.0	-	-	-	-	-	
		小学生	2	-	-	-	100.0	-	-	-	-	
		中学生	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	
		中学卒業～18歳未満まで	3	100.0	-	-	-	-	-	-	-	
59歳	18歳以上	13	61.5	15.4	7.7	7.7	-	-	-	-	7.7	
	同居の子どもはいない	2	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	

第2章 調査結果の詳細

【性別×年齢別（20代～50代）×末子の年齢別】

【休日 育児】

			調査数	関わっていない	30分未満	30分～1時未満	1時間～2時未満	2時間～4時未満	4時間～6時未満	6時間～8時未満	8時間以上	無回答
全体			560	47.3	3.9	4.6	4.3	2.0	2.9	0.5	2.7	31.8
女性	20歳	3歳未満	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		3歳～小学校入学前	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		小学生	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		中学生	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		中学卒業～18歳未満まで	2	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
		18歳以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	29歳	同居の子どもはいない	5	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
		3歳未満	9	-	-	-	-	11.1	11.1	-	77.8	-
		3歳～小学校入学前	12	-	-	8.3	-	-	8.3	8.3	75.0	-
		小学生	3	-	-	-	-	33.3	-	33.3	33.3	-
		中学生	1	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-
		中学卒業～18歳未満まで	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	39歳	18歳以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		同居の子どもはいない	2	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
		3歳未満	2	-	-	-	-	-	-	50.0	50.0	-
		3歳～小学校入学前	6	-	-	-	-	-	-	50.0	50.0	-
		小学生	14	-	-	7.1	7.1	28.6	7.1	7.1	35.7	7.1
		中学生	7	-	14.3	14.3	14.3	28.6	14.3	-	14.3	-
	49歳	中学卒業～18歳未満まで	9	-	22.2	11.1	33.3	11.1	-	-	-	22.2
		18歳以上	2	-	50.0	-	-	-	-	-	-	50.0
		同居の子どもはいない	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
3歳未満		1	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	
3歳～小学校入学前		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
小学生		3	33.3	-	-	-	33.3	-	-	33.3	-	
59歳	中学生	2	-	-	-	50.0	50.0	-	-	-	-	
	中学卒業～18歳未満まで	4	-	-	50.0	25.0	-	-	-	-	25.0	
	18歳以上	30	70.0	3.3	10.0	3.3	-	3.3	-	-	10.0	
	同居の子どもはいない	4	75.0	-	-	-	-	-	-	-	25.0	
	3歳未満	1	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	
	3歳～小学校入学前	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
男性	20歳	小学生	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	
		中学生	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	
		中学卒業～18歳未満まで	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	
		18歳以上	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	
		同居の子どもはいない	5	40.0	20.0	-	-	-	-	-	-	40.0
		30歳	3歳未満	7	-	-	14.3	28.6	28.6	-	-	28.6
	3歳～小学校入学前		1	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-
	小学生		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	中学生		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	中学卒業～18歳未満まで		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	18歳以上		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	40歳	同居の子どもはいない	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
		3歳未満	3	-	-	-	33.3	-	-	-	66.7	-
		3歳～小学校入学前	8	-	-	25.0	-	25.0	12.5	12.5	25.0	-
		小学生	7	-	-	57.1	28.6	-	-	-	14.3	-
		中学生	3	33.3	-	66.7	-	-	-	-	-	-
		中学卒業～18歳未満まで	3	-	33.3	33.3	-	-	-	-	-	33.3
	49歳	18歳以上	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
		同居の子どもはいない	2	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
		3歳未満	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		3歳～小学校入学前	2	-	-	-	50.0	-	50.0	-	-	-
小学生		2	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	
中学生		1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	
59歳	中学卒業～18歳未満まで	3	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	
	18歳以上	13	53.8	15.4	-	15.4	7.7	-	-	-	7.7	
	同居の子どもはいない	2	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	

【性別×本人の職業別】

【平日 育児】

		調査数	関わっていない	30分未満	13時間未満	21時間未満	42時間未満	64時間未満	86時間未満	8時間以上	無回答
全体		560	47.3	3.9	4.6	4.3	2.0	2.9	0.5	2.7	31.8
女性	農業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	自営業・経営者・団体役員	17	35.3	-	-	-	-	11.8	5.9	-	47.1
	勤め人(正社員・正職員)	57	49.1	1.8	5.3	7.0	5.3	7.0	1.8	3.5	19.3
	パート・契約社員・派遣社員など	78	38.5	7.7	9.0	6.4	9.0	7.7	1.3	3.8	16.7
	専業主婦(夫)	99	39.4	2.0	2.0	5.1	1.0	3.0	-	10.1	37.4
	無職	33	27.3	-	-	-	-	-	-	-	72.7
	学生	11	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
	その他	5	80.0	-	-	-	-	20.0	-	-	-
男性	農業	1	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-
	自営業・経営者・団体役員	16	56.3	-	-	6.3	-	-	-	-	37.5
	勤め人(正社員・正職員)	110	56.4	10.9	10.0	8.2	-	-	-	-	14.5
	パート・契約社員・派遣社員など	34	50.0	-	-	-	-	-	-	-	50.0
	専業主婦(夫)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	無職	75	49.3	1.3	2.7	-	-	-	-	-	46.7
	学生	6	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
	その他	5	40.0	-	-	-	-	-	-	-	60.0

【休日 育児】

		調査数	関わっていない	30分未満	13時間未満	21時間未満	42時間未満	64時間未満	86時間未満	8時間以上	無回答
全体		560	7.3	12.5	14.5	17.1	23.6	9.5	3.9	4.5	7.1
女性	農業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	自営業・経営者・団体役員	17	-	5.9	-	17.6	41.2	5.9	-	11.8	17.6
	勤め人(正社員・正職員)	57	8.8	1.8	8.8	21.1	28.1	14.0	10.5	3.5	3.5
	パート・契約社員・派遣社員など	78	-	-	2.6	10.3	46.2	20.5	6.4	7.7	6.4
	専業主婦(夫)	99	-	-	12.1	17.2	29.3	21.2	6.1	10.1	4.0
	無職	33	3.0	6.1	6.1	21.2	21.2	6.1	12.1	6.1	18.2
	学生	11	18.2	45.5	18.2	18.2	-	-	-	-	-
	その他	5	-	-	-	-	20.0	60.0	-	20.0	-
男性	農業	1	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-
	自営業・経営者・団体役員	16	31.3	25.0	18.8	18.8	-	-	-	-	6.3
	勤め人(正社員・正職員)	110	10.0	22.7	28.2	17.3	18.2	0.9	0.9	0.9	0.9
	パート・契約社員・派遣社員など	34	17.6	23.5	20.6	14.7	8.8	2.9	-	-	11.8
	専業主婦(夫)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	無職	75	8.0	25.3	20.0	22.7	10.7	-	-	1.3	12.0
	学生	6	16.7	33.3	16.7	33.3	-	-	-	-	-
	その他	5	40.0	-	-	20.0	20.0	-	-	-	20.0

第2章 調査結果の詳細

【性別×パートナーの職業別】

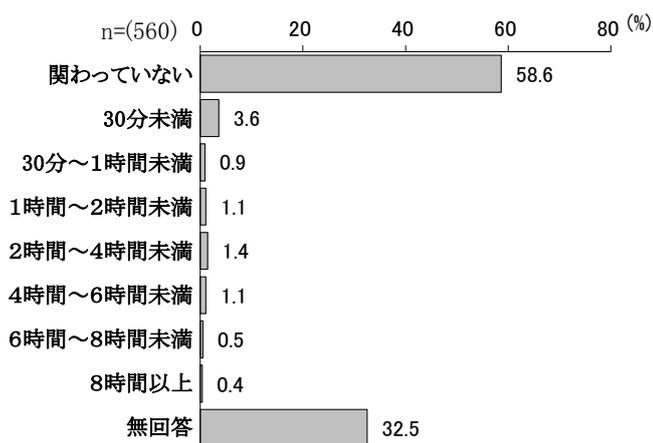
【平日 育児】

		調査数	関わっていない	30分未満	13時間未満	21時間未満	42時間未満	64時間未満	86時間未満	8時間以上	無回答
全体		389	43.4	5.1	6.2	6.2	2.6	3.9	0.8	3.9	28.0
女性	農業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	自営業・経営者・団体役員	24	50.0	-	4.2	-	-	12.5	-	4.2	29.2
	勤め人(正社員・正職員)	119	29.4	6.7	7.6	11.8	7.6	10.1	1.7	11.8	13.4
	パート・契約社員・派遣社員など	16	56.3	-	6.3	-	-	-	6.3	-	31.3
	専業主婦(夫)	3	-	33.3	-	-	-	-	-	-	66.7
	無職	38	44.7	-	-	-	2.6	-	-	-	52.6
	学生	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	その他	5	60.0	-	-	-	-	-	-	-	40.0
男性	農業	1	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-
	自営業・経営者・団体役員	7	42.9	-	-	14.3	-	-	-	-	42.9
	勤め人(正社員・正職員)	22	36.4	9.1	18.2	13.6	-	-	-	-	22.7
	パート・契約社員・派遣社員など	44	52.3	6.8	11.4	4.5	-	-	-	-	25.0
	専業主婦(夫)	68	54.4	8.8	4.4	5.9	-	-	-	-	26.5
	無職	35	48.6	-	-	-	-	-	-	-	51.4
	学生	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	その他	2	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-

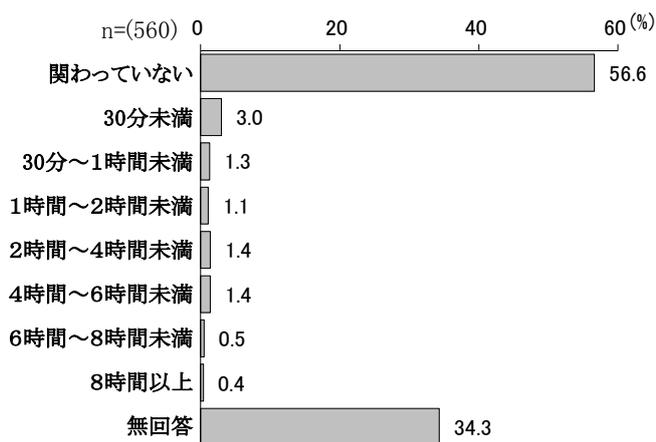
【休日 育児】

		調査数	関わっていない	30分未満	13時間未満	21時間未満	42時間未満	64時間未満	86時間未満	8時間以上	無回答
全体		389	41.1	2.6	4.9	4.4	5.1	1.8	1.8	8.7	29.6
女性	農業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	自営業・経営者・団体役員	24	45.8	-	-	-	4.2	-	-	16.7	33.3
	勤め人(正社員・正職員)	119	30.3	4.2	6.7	5.9	9.2	4.2	4.2	19.3	16.0
	パート・契約社員・派遣社員など	16	43.8	-	6.3	-	6.3	-	6.3	-	37.5
	専業主婦(夫)	3	-	33.3	-	-	-	-	-	-	66.7
	無職	38	42.1	-	-	-	5.3	-	-	-	52.6
	学生	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	その他	5	60.0	-	-	-	-	-	-	-	40.0
男性	農業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
	自営業・経営者・団体役員	7	42.9	-	-	-	-	14.3	-	-	42.9
	勤め人(正社員・正職員)	22	31.8	4.5	13.6	9.1	13.6	-	-	9.1	18.2
	パート・契約社員・派遣社員など	44	50.0	6.8	6.8	6.8	-	-	2.3	2.3	25.0
	専業主婦(夫)	68	50.0	-	5.9	7.4	2.9	1.5	-	5.9	26.5
	無職	35	45.7	-	-	-	-	-	-	-	54.3
	学生	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	その他	2	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-

【平日 介護】



【休日 介護】

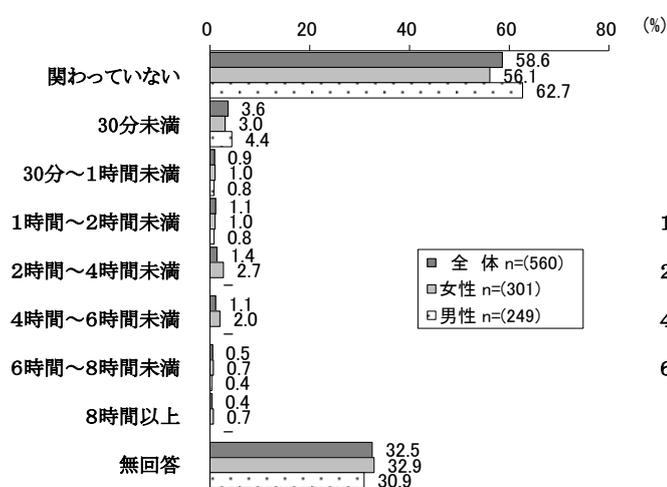


介護の従事時間は、【平日】では、「関わっていない」が58.6%で最も高く、次いで「30分未満」が3.6%、「2時間～4時間未満」が1.4%となっています。

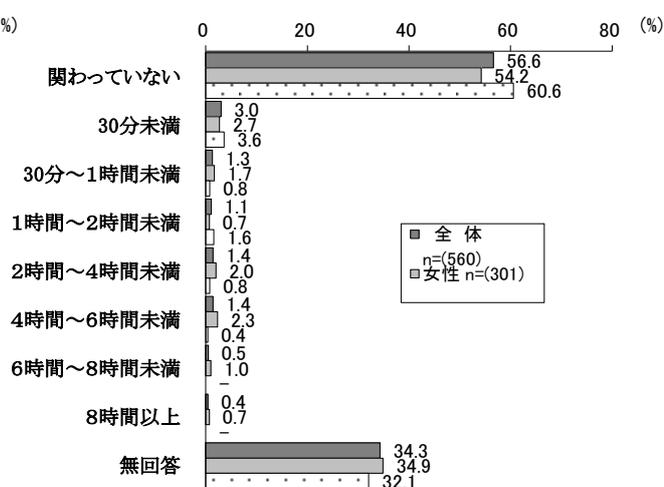
【休日】では、「関わっていない」が56.6%で最も高く、次いで「30分未満」が3.0%、「2時間～4時間未満」、「4時間～6時間未満」が1.4%となっています。

【性別】

【平日 介護】



【休日 介護】

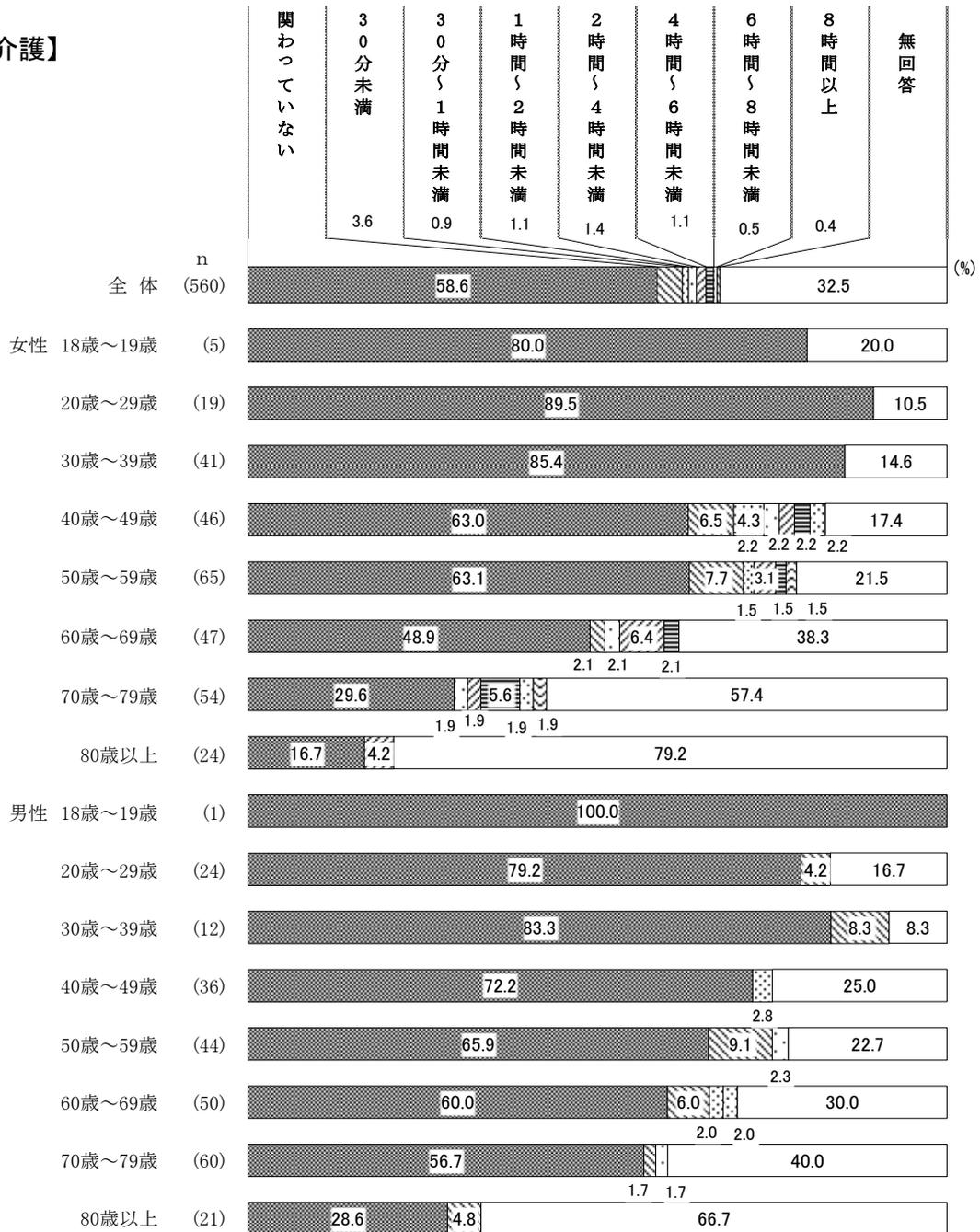


男女別で見ると、【平日】では男性において「関わっていない」が女性と比べて6.6ポイント高くなっています。

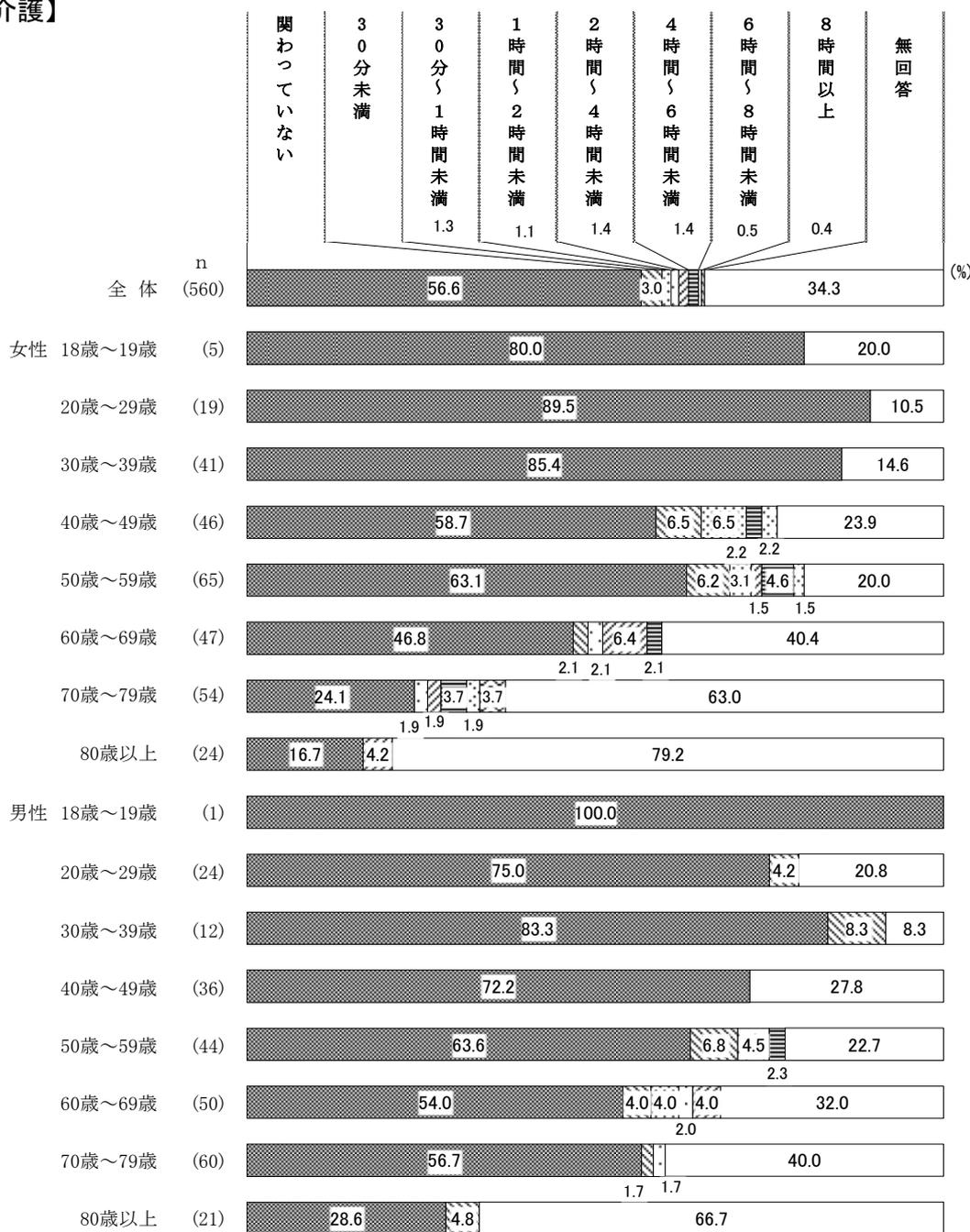
【休日】では男性において「関わっていない」が女性と比べて6.4ポイント高くなっています。

第2章 調査結果の詳細

【性年齢別】
【平日 介護】

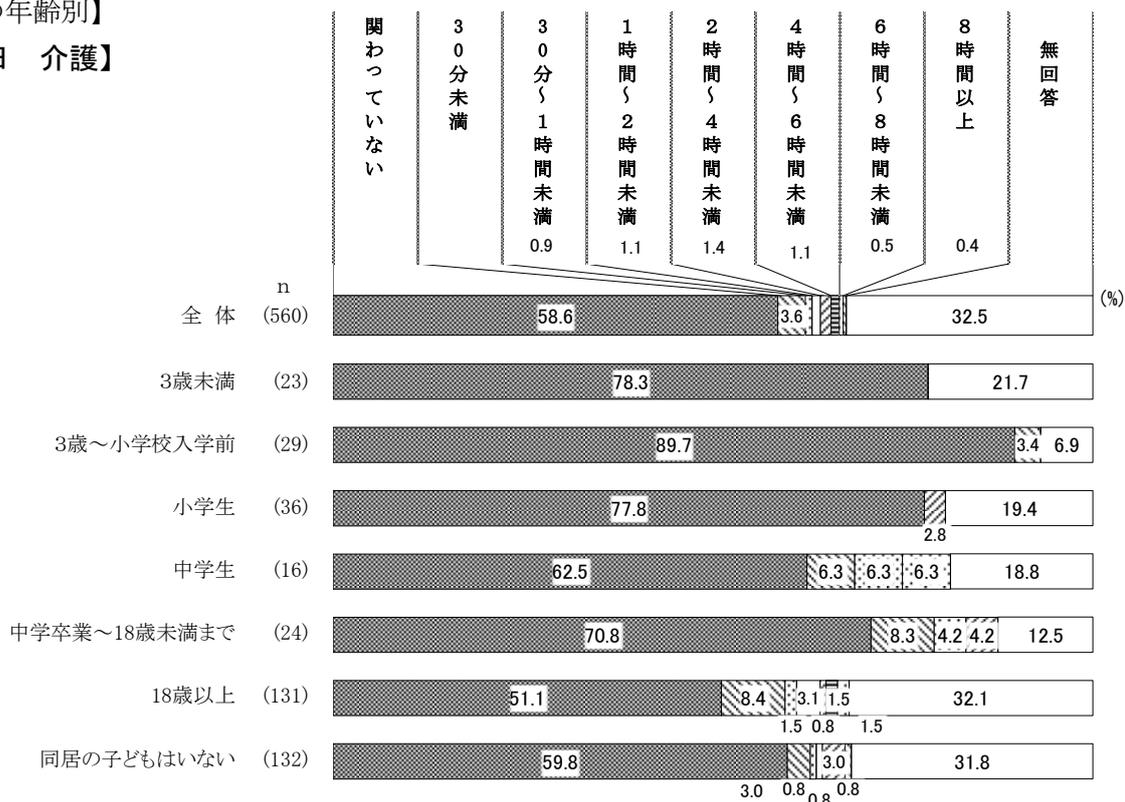


【休日 介護】

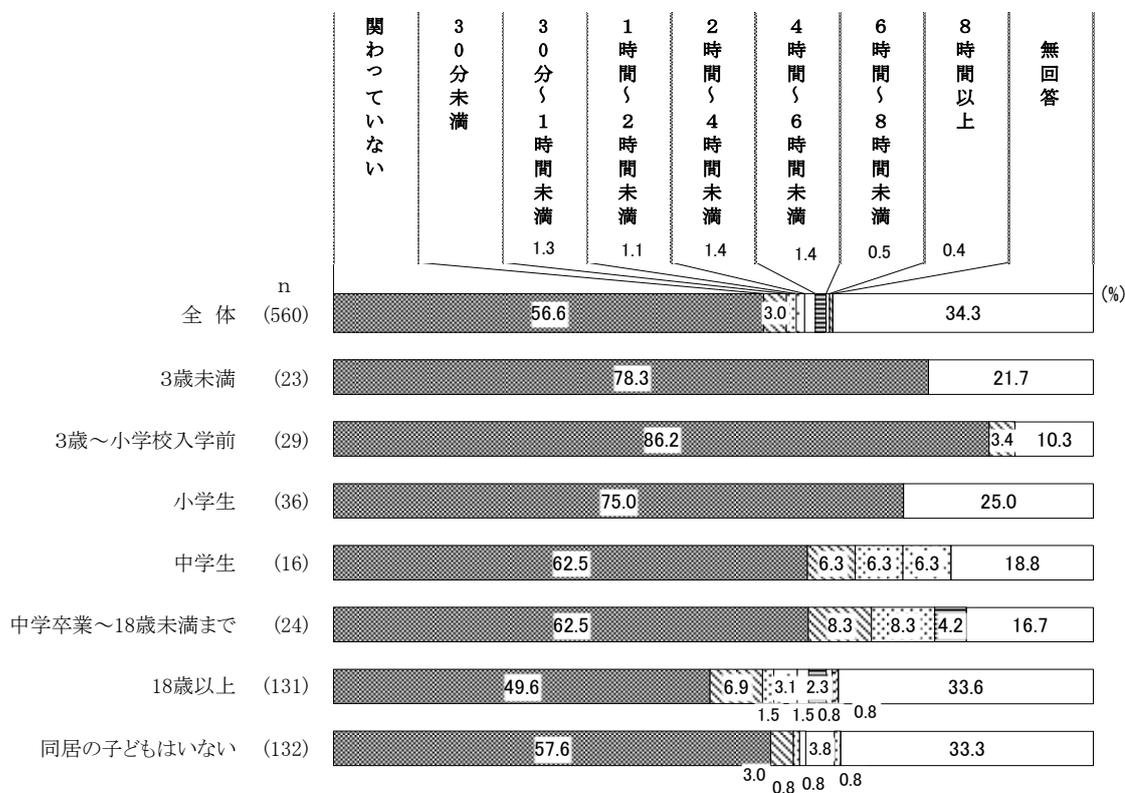


第2章 調査結果の詳細

【末子の年齢別】
【平日 介護】



【休日 介護】



【性別×本人の職業別】

【平日 介護】

		調査数	関わっていない	30分未満	130分未満	21時間未満	42時間未満	64時間未満	86時間未満	8時間以上	無回答
全体		560	58.6	3.6	0.9	1.1	1.4	1.1	0.5	0.4	32.5
女性	農業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	自営業・経営者・団体役員	17	41.2	5.9	-	-	-	-	-	5.9	47.1
	勤め人(正社員・正職員)	57	73.7	3.5	-	-	-	-	-	-	22.8
	パート・契約社員・派遣社員など	78	60.3	5.1	2.6	2.6	1.3	1.3	-	-	26.9
	専業主婦(夫)	99	51.5	2.0	1.0	1.0	6.1	2.0	1.0	-	35.4
	無職	33	21.2	-	-	-	-	9.1	3.0	3.0	63.6
	学生	11	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
	その他	5	80.0	-	-	-	20.0	-	-	-	-
男性	農業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
	自営業・経営者・団体役員	16	62.5	6.3	-	-	-	-	-	-	31.3
	勤め人(正社員・正職員)	110	76.4	2.7	0.9	0.9	-	-	-	-	19.1
	パート・契約社員・派遣社員など	34	47.1	11.8	-	-	-	-	-	-	41.2
	専業主婦(夫)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	無職	75	49.3	2.7	1.3	1.3	-	-	1.3	-	44.0
	学生	6	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
	その他	5	40.0	20.0	-	-	-	-	-	-	40.0

【休日 介護】

		調査数	関わっていない	30分未満	130分未満	21時間未満	42時間未満	64時間未満	86時間未満	8時間以上	無回答
全体		560	56.6	3.0	1.3	1.1	1.4	1.4	0.5	0.4	34.3
女性	農業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	自営業・経営者・団体役員	17	35.3	5.9	-	-	-	-	5.9	-	52.9
	勤め人(正社員・正職員)	57	71.9	1.8	3.5	-	-	-	-	-	22.8
	パート・契約社員・派遣社員など	78	57.7	5.1	2.6	1.3	-	3.8	-	-	29.5
	専業主婦(夫)	99	49.5	2.0	1.0	1.0	5.1	2.0	1.0	-	38.4
	無職	33	18.2	-	-	-	-	6.1	3.0	6.1	66.7
	学生	11	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
	その他	5	80.0	-	-	-	20.0	-	-	-	-
男性	農業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
	自営業・経営者・団体役員	16	62.5	6.3	-	-	-	-	-	-	31.3
	勤め人(正社員・正職員)	110	73.6	2.7	0.9	0.9	0.9	0.9	-	-	20.0
	パート・契約社員・派遣社員など	34	44.1	8.8	2.9	2.9	-	-	-	-	41.2
	専業主婦(夫)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	無職	75	48.0	1.3	-	2.7	1.3	-	-	-	46.7
	学生	6	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
	その他	5	40.0	20.0	-	-	-	-	-	-	40.0

第2章 調査結果の詳細

【性別×パートナーの職業別】

【平日 介護】

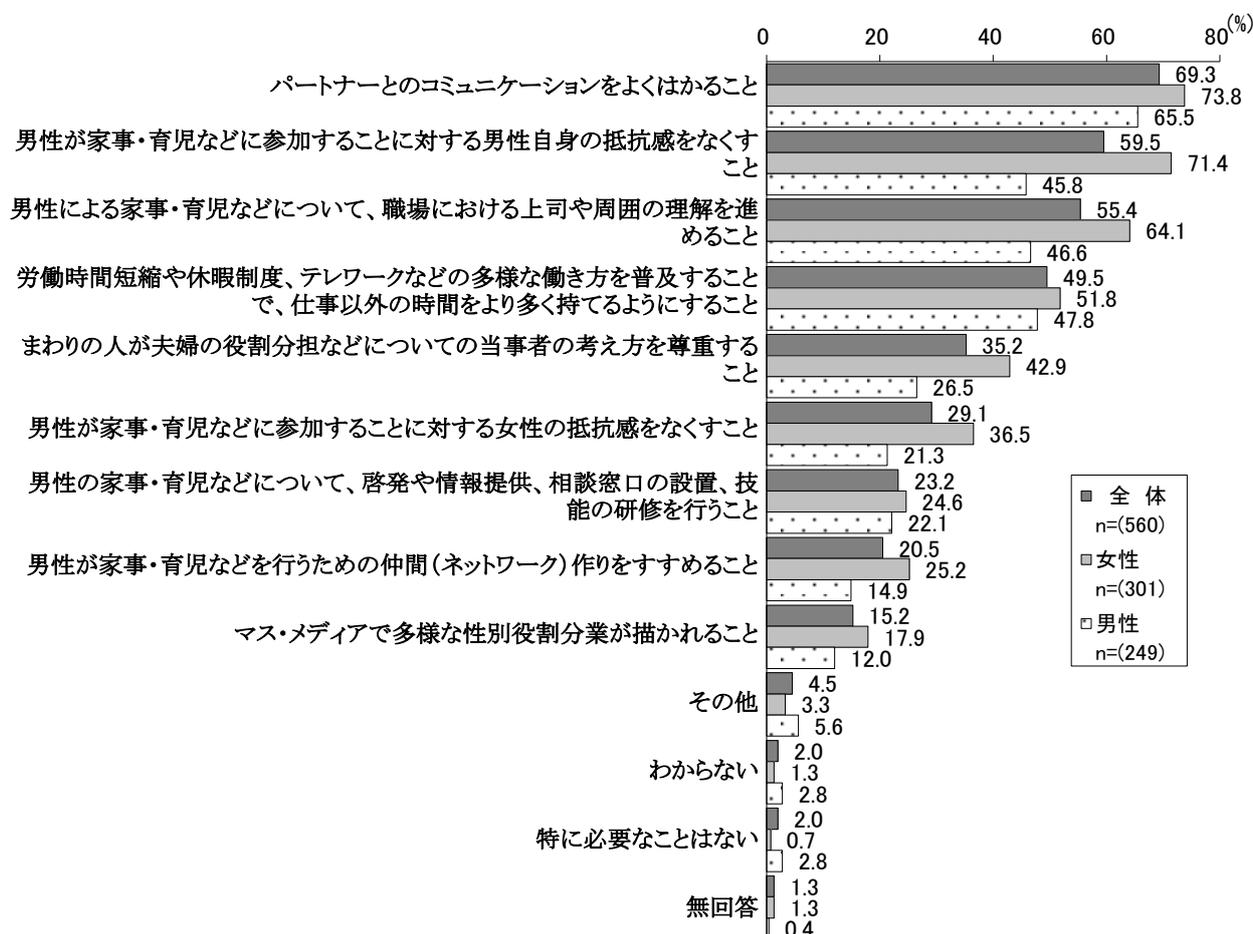
		調査数	関わっていない	30分未満	130分未満	21時間未満	42時間未満	64時間未満	86時間未満	8時間以上	無回答
全体		389	59.6	4.4	1.3	1.3	2.1	1.0	0.5	0.3	29.6
女性	農業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	自営業・経営者・団体役員	24	50.0	12.5	4.2	-	4.2	-	-	-	29.2
	勤め人(正社員・正職員)	119	68.1	4.2	1.7	1.7	2.5	0.8	0.8	-	20.2
	パート・契約社員・派遣社員など	16	62.5	-	-	-	-	-	-	-	37.5
	専業主婦(夫)	3	33.3	-	-	-	-	-	-	-	66.7
	無職	38	31.6	-	-	2.6	10.5	7.9	-	2.6	44.7
	学生	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	その他	5	60.0	-	-	-	-	-	-	-	40.0
男性	農業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
	自営業・経営者・団体役員	7	57.1	14.3	-	-	-	-	-	-	28.6
	勤め人(正社員・正職員)	22	72.7	-	-	-	-	-	-	-	27.3
	パート・契約社員・派遣社員など	44	68.2	4.5	2.3	-	-	-	2.3	-	22.7
	専業主婦(夫)	68	64.7	5.9	1.5	1.5	-	-	-	-	26.5
	無職	35	45.7	2.9	-	2.9	-	-	-	-	48.6
	学生	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	その他	2	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-

【休日 介護】

		調査数	関わっていない	30分未満	130分未満	21時間未満	42時間未満	64時間未満	86時間未満	8時間以上	無回答
全体		389	57.8	3.6	1.5	1.5	2.1	1.5	0.3	0.5	31.1
女性	農業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	自営業・経営者・団体役員	24	45.8	12.5	4.2	-	4.2	-	-	-	33.3
	勤め人(正社員・正職員)	119	66.4	3.4	2.5	0.8	0.8	2.5	0.8	-	22.7
	パート・契約社員・派遣社員など	16	56.3	-	-	-	-	-	-	-	43.8
	専業主婦(夫)	3	33.3	-	-	-	-	-	-	-	66.7
	無職	38	31.6	-	-	2.6	10.5	5.3	-	5.3	44.7
	学生	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	その他	5	60.0	-	-	-	-	-	-	-	40.0
男性	農業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
	自営業・経営者・団体役員	7	57.1	14.3	-	-	-	-	-	-	28.6
	勤め人(正社員・正職員)	22	68.2	-	-	-	-	-	-	-	31.8
	パート・契約社員・派遣社員など	44	68.2	-	-	4.5	2.3	2.3	-	-	22.7
	専業主婦(夫)	68	61.8	5.9	1.5	1.5	1.5	-	-	-	27.9
	無職	35	42.9	2.9	2.9	2.9	-	-	-	-	48.6
	学生	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	その他	2	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-

(3) 男性が家事・育児・介護・地域活動に参加するために必要なこと

問13 今後、男性が家事、育児、介護、地域活動に積極的に行っていくためにはどのようなことが必要だと思いますか。(〇はいくつでも)

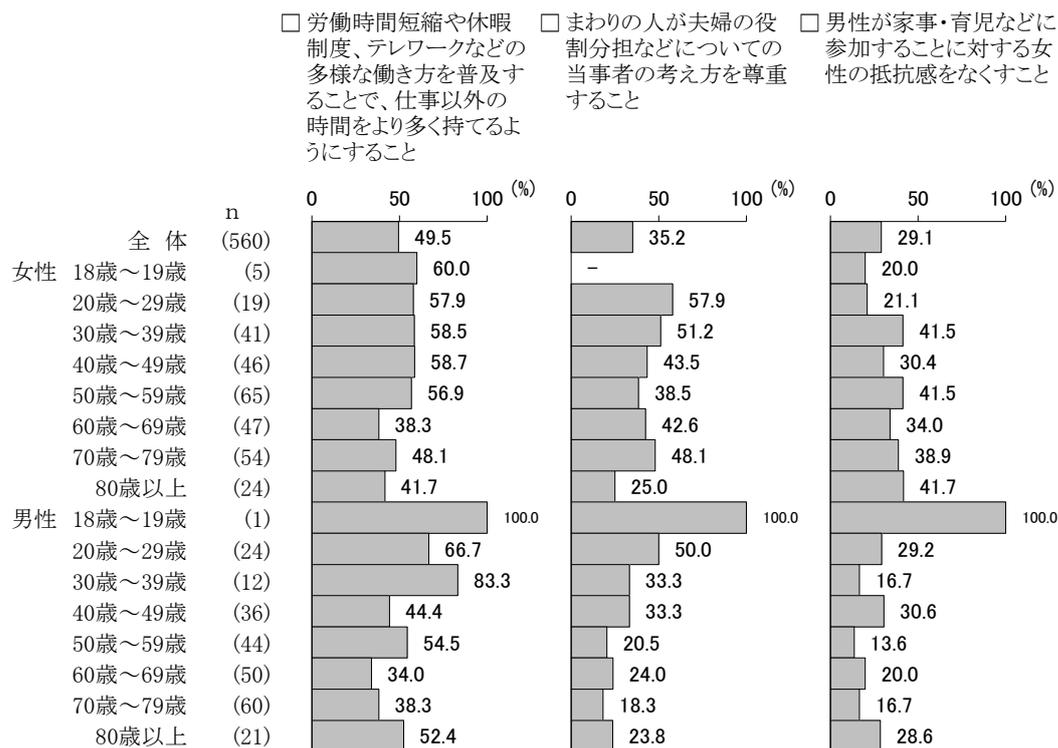
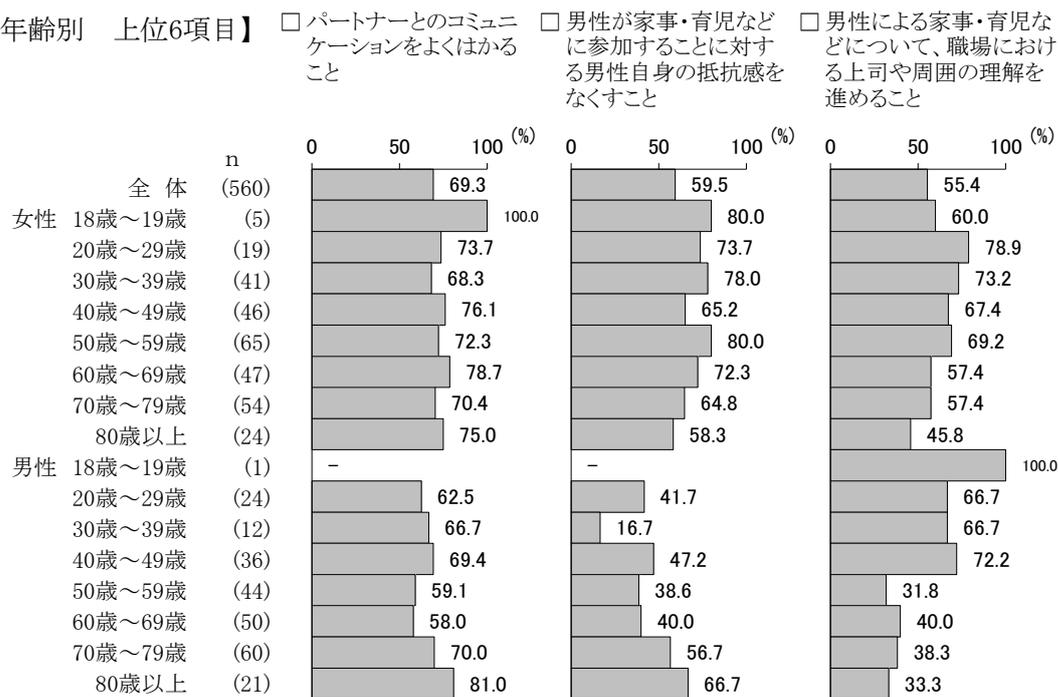


男性が家事・育児・介護・地域活動に参加するために必要なことは、「パートナーとのコミュニケーションをよくはかること」が69.3%で最も高く、次いで「男性が家事・育児などに参加することに対する男性自身の抵抗感をなくすこと」が59.5%、「男性による家事・育児などについて、職場における上司や周囲の理解を進めること」が55.4%となっています。

男女別で見ると、女性において「男性が家事・育児などに参加することに対する男性自身の抵抗感をなくすこと」が25.6ポイント、「男性による家事・育児などについて、職場における上司や周囲の理解を進めること」が17.5ポイント、男性と比べて高くなっています。

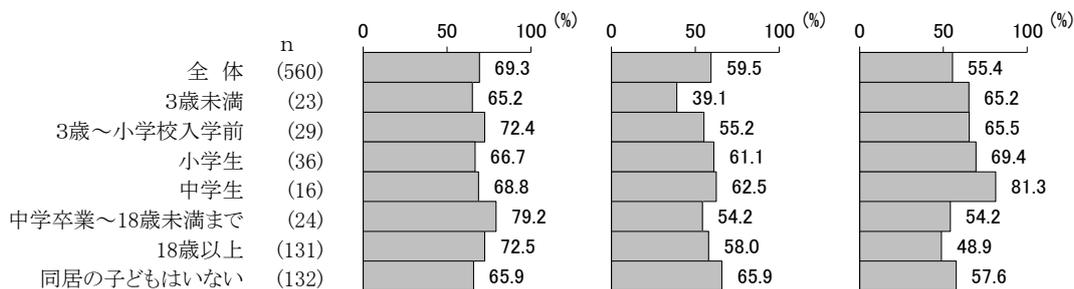
第2章 調査結果の詳細

【性年齢別 上位6項目】

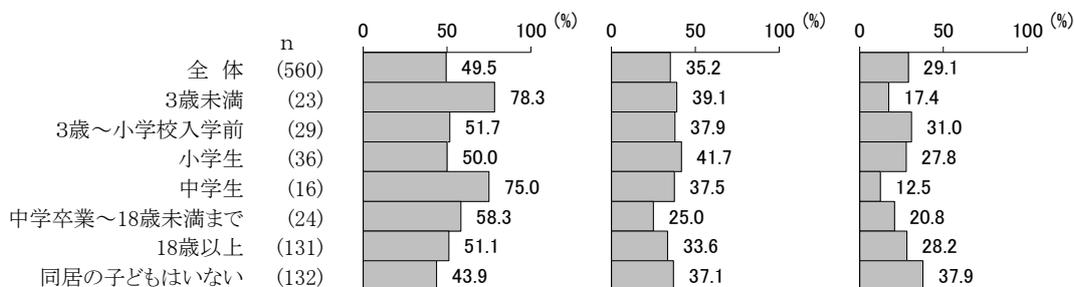


【末子の年齢別 上位6項目】

- パートナーとのコミュニケーションをよくはかること
- 男性が家事・育児などに参加することに対する男性自身の抵抗感をなくすこと
- 男性による家事・育児などについて、職場における上司や周囲の理解を進めること



- 労働時間短縮や休暇制度、テレワークなどの多様な働き方を普及することで、仕事以外の時間をより多く持てるようにすること
- まわりの人が夫婦の役割分担などについての当事者の考え方を尊重すること
- 男性が家事・育児などに参加することに対する女性の抵抗感をなくすこと



第2章 調査結果の詳細

【性別×本人の職業別】

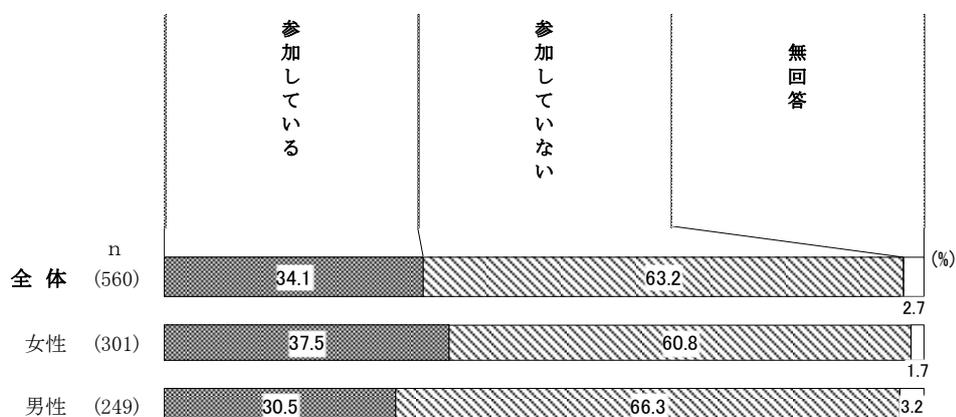
	調査数	パートナーとのコミュニケーションをよくはかること	男性が家事・育児などに参加することに対する男性自身の抵抗感をなくすること	職場における上司や周囲の理解を進めること	労働時間短縮や休暇制度、テレワークなどの多様な働き方を普及すること、仕事以外の時間をより多く持つこと	まわりの人が夫婦の役割分担などについて当事者の考え方を尊重すること	男性が家事・育児などに参加することに対する女性の抵抗感をなくすること	男性が家事・育児などに参加することに関する情報提供、相談窓口の設置、技能の研修を行うこと	男性の家事・育児などについて、啓発や情報提供、相談窓口の設置、技能の研修を行うこと	男性が家事・育児などを行うための仲間（ネットワーク）作りをすすめること	マス・メディアで多様な性別役割分業が描かれること	その他	わからない	特に必要なことはない	無回答	
全体	560	69.3	59.5	55.4	49.5	35.2	29.1	23.2	20.5	15.2	4.5	2.0	2.0	1.3		
女性	農業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	自営業・経営者・団体役員	17	76.5	52.9	58.8	17.6	23.5	29.4	17.6	11.8	5.9	-	5.9	-	-	
	勤め人（正社員・正職員）	57	70.2	77.2	68.4	57.9	42.1	33.3	24.6	24.6	15.8	5.3	-	1.8	1.8	
	パート・契約社員・派遣社員など	78	74.4	74.4	66.7	55.1	51.3	35.9	19.2	24.4	21.8	3.8	-	-	-	
	専業主婦（夫）	99	76.8	67.7	62.6	49.5	42.4	39.4	29.3	26.3	16.2	2.0	3.0	-	1.0	
	無職	33	72.7	69.7	51.5	45.5	39.4	45.5	18.2	30.3	12.1	-	-	3.0	6.1	
	学生	11	81.8	81.8	72.7	81.8	36.4	18.2	45.5	36.4	45.5	-	-	-	-	-
	その他	5	20.0	80.0	80.0	60.0	40.0	40.0	20.0	-	20.0	20.0	-	-	-	-
男性	農業	1	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	自営業・経営者・団体役員	16	56.3	18.8	25.0	18.8	12.5	6.3	25.0	12.5	-	6.3	-	6.3	6.3	
	勤め人（正社員・正職員）	110	65.5	38.2	48.2	55.5	26.4	18.2	17.3	11.8	8.2	5.5	1.8	0.9	-	
	パート・契約社員・派遣社員など	34	64.7	50.0	52.9	50.0	29.4	20.6	29.4	11.8	17.6	2.9	2.9	8.8	-	
	専業主婦（夫）	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	無職	75	68.0	58.7	41.3	38.7	21.3	25.3	26.7	16.0	14.7	8.0	5.3	1.3	-	
	学生	6	83.3	50.0	100.0	83.3	83.3	50.0	-	66.7	33.3	-	-	-	-	-
	その他	5	80.0	100.0	60.0	60.0	60.0	40.0	40.0	40.0	40.0	-	-	-	-	-

【性別×パートナーの職業別】

	調査数	パートナーとのコミュニケーションをよくはかること	男性が家事・育児などに参加することに対する男性自身の抵抗感をなくすること	職場における上司や周囲の理解を進めること	労働時間短縮や休暇制度、テレワークなどの多様な働き方を普及すること、仕事以外の時間をより多く持つこと	まわりの人が夫婦の役割分担などについて当事者の考え方を尊重すること	男性が家事・育児などに参加することに対する女性の抵抗感をなくすること	男性が家事・育児などに参加することに関する情報提供、相談窓口の設置、技能の研修を行うこと	男性の家事・育児などについて、啓発や情報提供、相談窓口の設置、技能の研修を行うこと	男性が家事・育児などを行うための仲間（ネットワーク）作りをすすめること	マス・メディアで多様な性別役割分業が描かれること	その他	わからない	特に必要なことはない	無回答	
全体	389	70.4	57.8	53.2	47.8	32.1	29.3	20.8	16.5	13.6	4.6	1.5	1.3	0.8		
女性	農業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	自営業・経営者・団体役員	24	75.0	66.7	54.2	33.3	50.0	50.0	16.7	25.0	12.5	-	4.2	-	-	
	勤め人（正社員・正職員）	119	72.3	71.4	69.7	57.1	37.8	34.5	19.3	19.3	19.3	5.9	0.8	-	0.8	
	パート・契約社員・派遣社員など	16	75.0	81.3	56.3	50.0	56.3	37.5	37.5	25.0	18.8	-	-	-	-	
	専業主婦（夫）	3	100.0	100.0	66.7	66.7	33.3	66.7	33.3	33.3	33.3	-	-	-	-	-
	無職	38	71.1	68.4	60.5	34.2	42.1	47.4	28.9	15.8	10.5	-	2.6	-	-	
	学生	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	その他	5	40.0	80.0	80.0	60.0	40.0	40.0	20.0	20.0	40.0	-	-	-	-	-
男性	農業	1	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	自営業・経営者・団体役員	7	57.1	28.6	42.9	28.6	-	-	14.3	-	-	-	-	-	-	
	勤め人（正社員・正職員）	22	68.2	27.3	59.1	50.0	27.3	22.7	18.2	13.6	4.5	9.1	-	9.1	-	
	パート・契約社員・派遣社員など	44	79.5	47.7	43.2	50.0	34.1	25.0	25.0	15.9	9.1	6.8	-	2.3	2.3	
	専業主婦（夫）	68	60.3	45.6	35.3	48.5	17.6	17.6	18.2	10.3	11.8	4.4	1.5	1.5	-	
	無職	35	74.3	42.9	31.4	37.1	8.6	11.4	11.4	11.4	8.6	5.7	5.7	2.9	-	
	学生	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	その他	2	50.0	-	50.0	50.0	50.0	-	50.0	-	-	-	-	-	-	-

(4) 社会活動・地域活動への参加状況

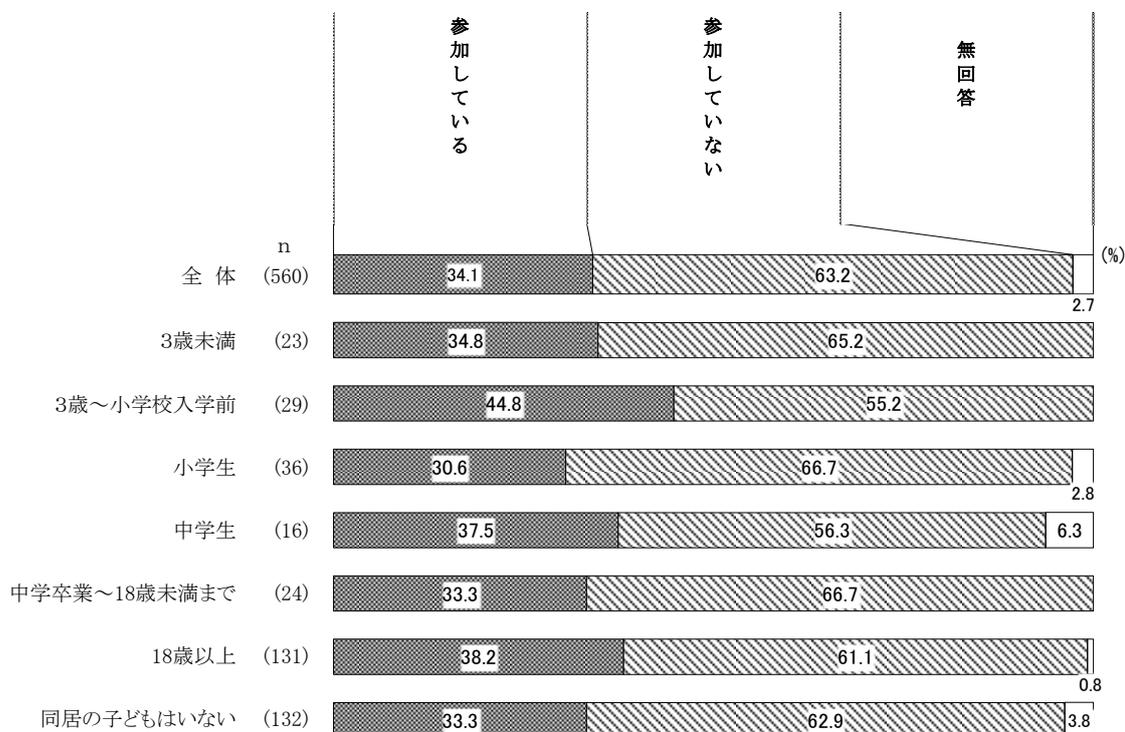
問14 あなたは職業以外の社会活動、地域活動に参加していますか。(〇は1つ)



社会活動・地域活動への参加状況は、「参加している」が34.1%、「参加していない」が63.2%となっています。

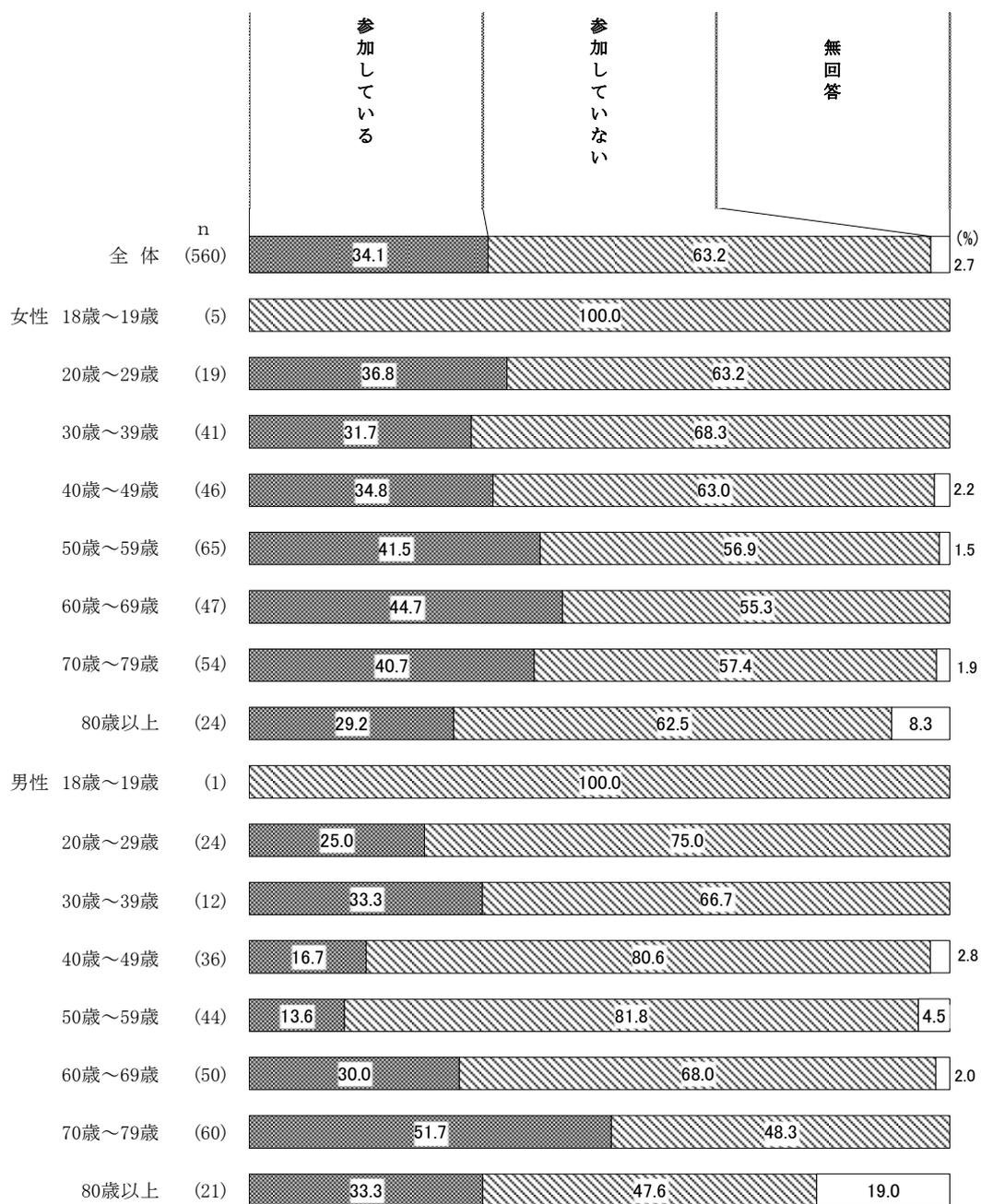
男女別で見ると、女性において「参加している」が男性と比べて7ポイント高くなっています。

【末子の年齢別】

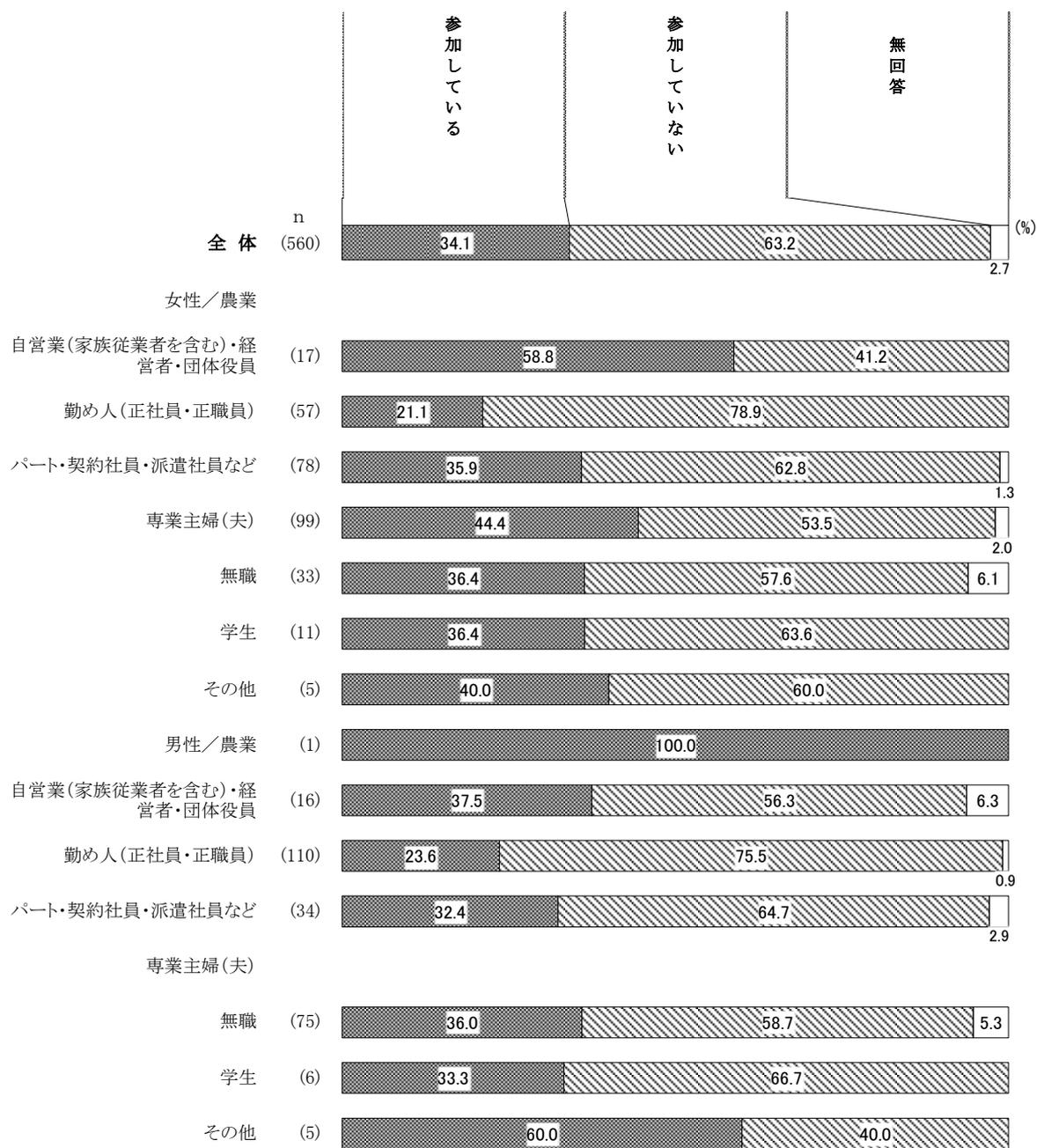


第2章 調査結果の詳細

【性年齢別】

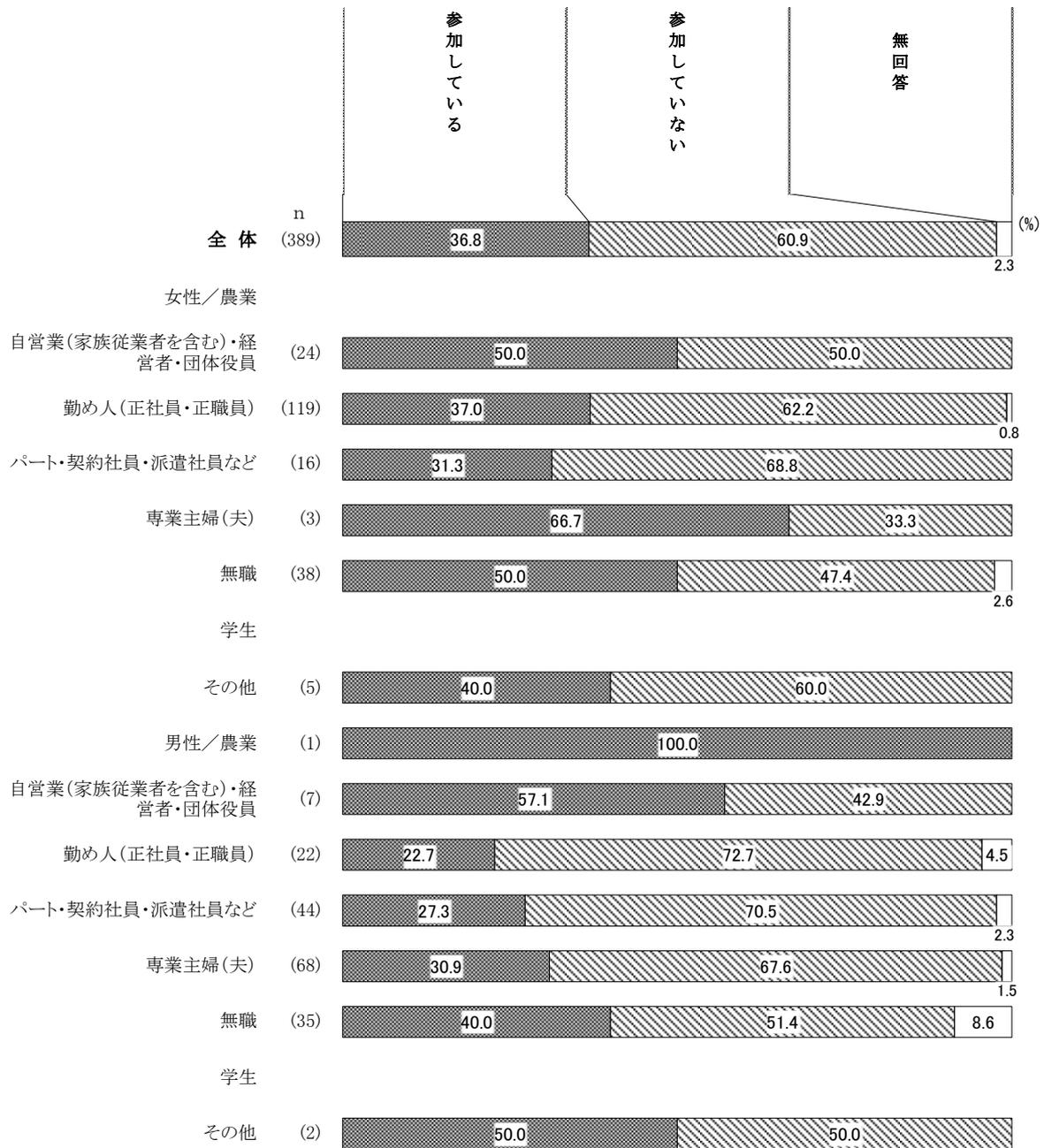


【性別×本人の職業別】



第2章 調査結果の詳細

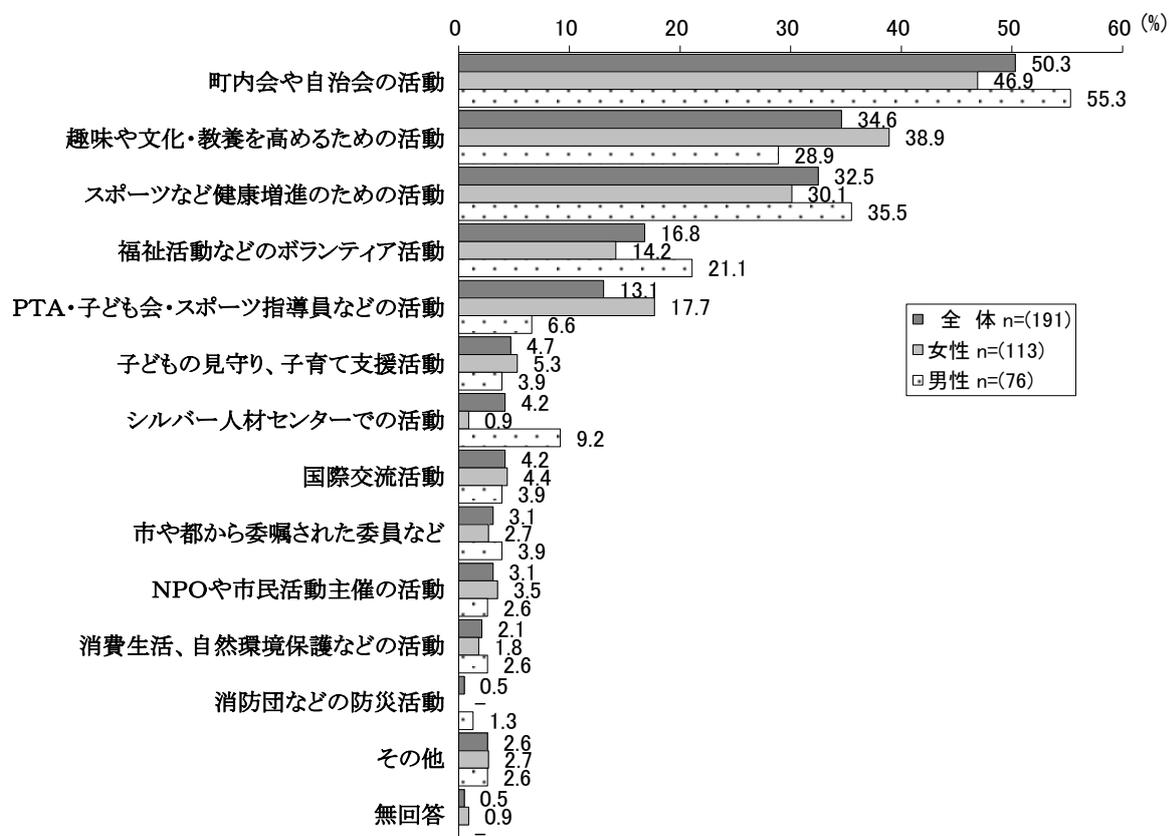
【性別×パートナーの職業別】



(5) 参加している活動

問14で「1. 参加している」とお答えの方にお伺いします。

問14-1 あなたはどのような活動に参加されていますか。(〇はいくつでも)



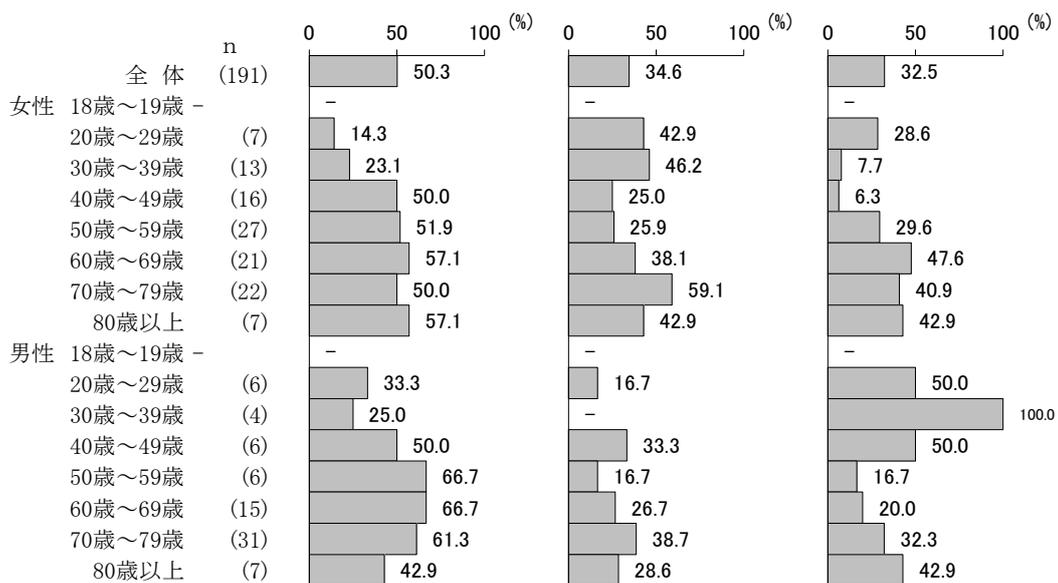
参加している活動は、「町内会や自治会の活動」が50.3%で最も高く、次いで「趣味や文化・教養を高めるための活動」が34.6%、「スポーツなど健康増進のための活動」が32.5%となっています。

男女別で見ると、男性において「町内会や自治会の活動」が女性と比べて8.4ポイント高くなっています。一方で、女性において「趣味や文化・教養を高めるための活動」が男性と比べて10ポイント高くなっています。

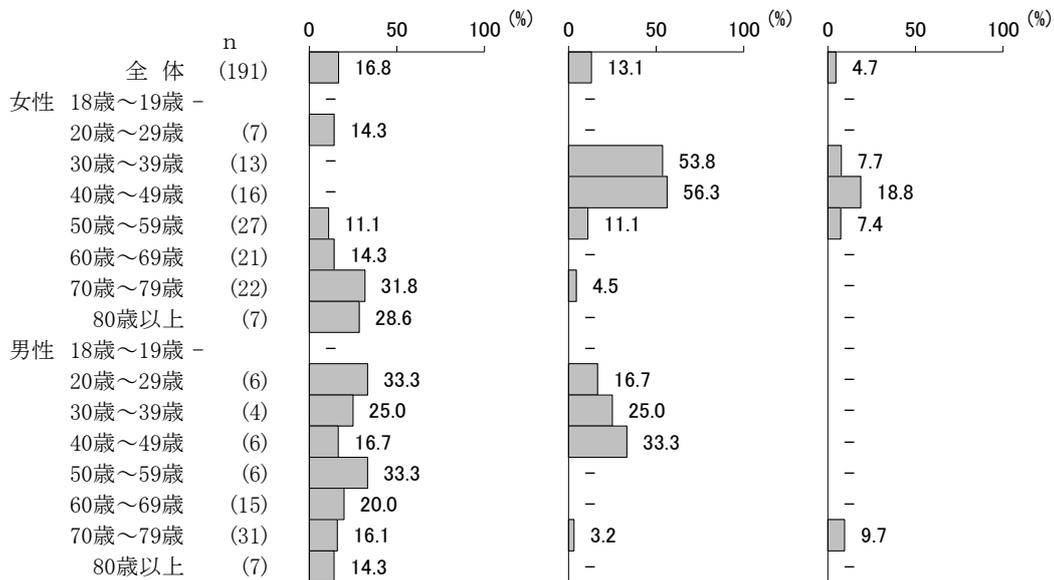
第2章 調査結果の詳細

【性年齢別 上位6項目】

□ 町内会や自治会の活動 □ 趣味や文化・教養を高めるための活動 □ スポーツなど健康増進のための活動

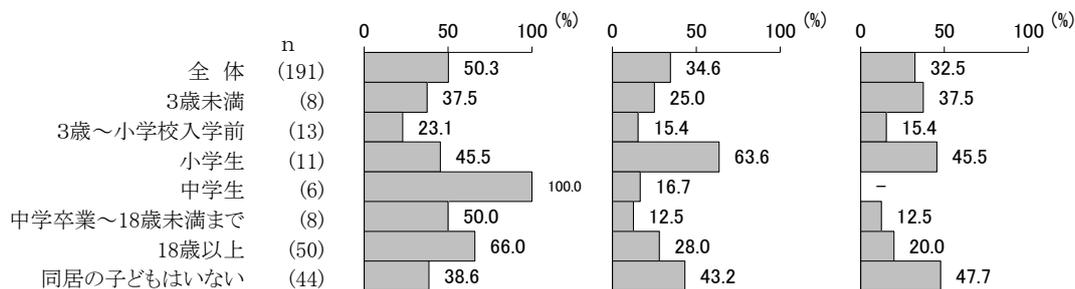


□ 福祉活動などのボランティア活動 □ PTA・子ども会・スポーツ指導員などの活動 □ 子どもの見守り、子育て支援活動

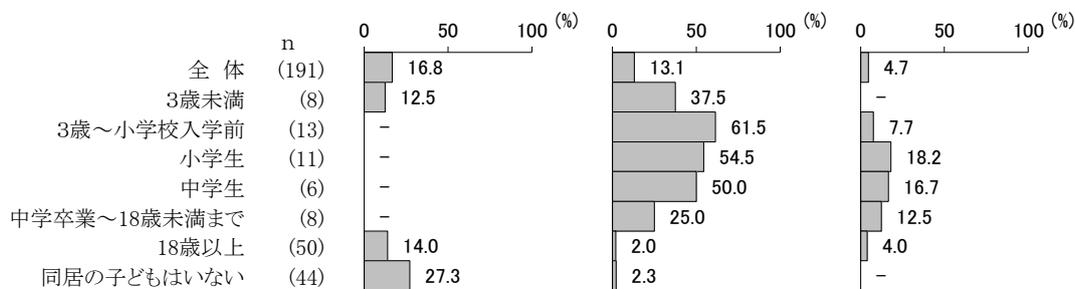


【末子の年齢別 上位6項目】

□町内会や自治会の活動
□趣味や文化・教養を高めるための活動
□スポーツなど健康増進のための活動



□福祉活動などのボランティア活動
□PTA・子ども会・スポーツ指導員などの活動
□子どもの見守り、子育て支援活動



第2章 調査結果の詳細

【性別×本人の職業別】

	調査数	活動町内会や自治会の	動を趣味や文化・教養を高めるための活動	増スポーツなどの健康	員会・スポーツ指導	ラ福祉活動などのボランティア活動	子子どもの見守り、子育て支援活動	タシールバー人材センターでの活動	国際交流活動	市や都から委嘱された委員など	主催の活動	消費生活、自然環境保護などの活動	活動消防団などの防災	その他	無回答	
全体	191	50.3	34.6	32.5	16.8	13.1	4.7	4.2	4.2	3.1	3.1	2.1	0.5	2.6	0.5	
女性	農業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	自営業・経営者・団体役員	10	40.0	40.0	20.0	10.0	10.0	-	-	-	-	-	-	-	-	
	勤め人(正社員・正職員)	12	25.0	50.0	33.3	8.3	16.7	-	-	-	-	-	-	-	-	
	パート・契約社員・派遣社員など	28	60.7	32.1	17.9	7.1	28.6	14.3	-	10.7	3.6	-	-	3.6	-	
	専業主婦(夫)	44	47.7	43.2	40.9	9.1	18.2	4.5	2.3	-	2.3	4.5	2.3	-	2.3	
	無職	12	41.7	33.3	33.3	50.0	-	-	-	-	8.3	-	8.3	-	-	8.3
	学生	4	25.0	25.0	25.0	-	-	-	-	25.0	-	25.0	-	-	25.0	-
	その他	2	50.0	50.0	-	50.0	50.0	-	-	-	-	50.0	-	-	-	-
男性	農業	1	100.0	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	
	自営業・経営者・団体役員	6	100.0	50.0	-	16.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	勤め人(正社員・正職員)	26	57.7	15.4	34.6	23.1	15.4	-	3.8	-	7.7	3.8	3.8	3.8	-	
	パート・契約社員・派遣社員など	11	36.4	36.4	45.5	18.2	-	9.1	18.2	-	-	-	-	-	-	
	専業主婦(夫)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	無職	27	48.1	37.0	40.7	25.9	3.7	3.7	18.5	3.7	3.7	-	3.7	-	3.7	
	学生	2	50.0	50.0	50.0	-	-	-	-	50.0	-	-	-	-	-	
	その他	3	66.7	-	33.3	-	-	33.3	-	-	33.3	-	-	-	-	

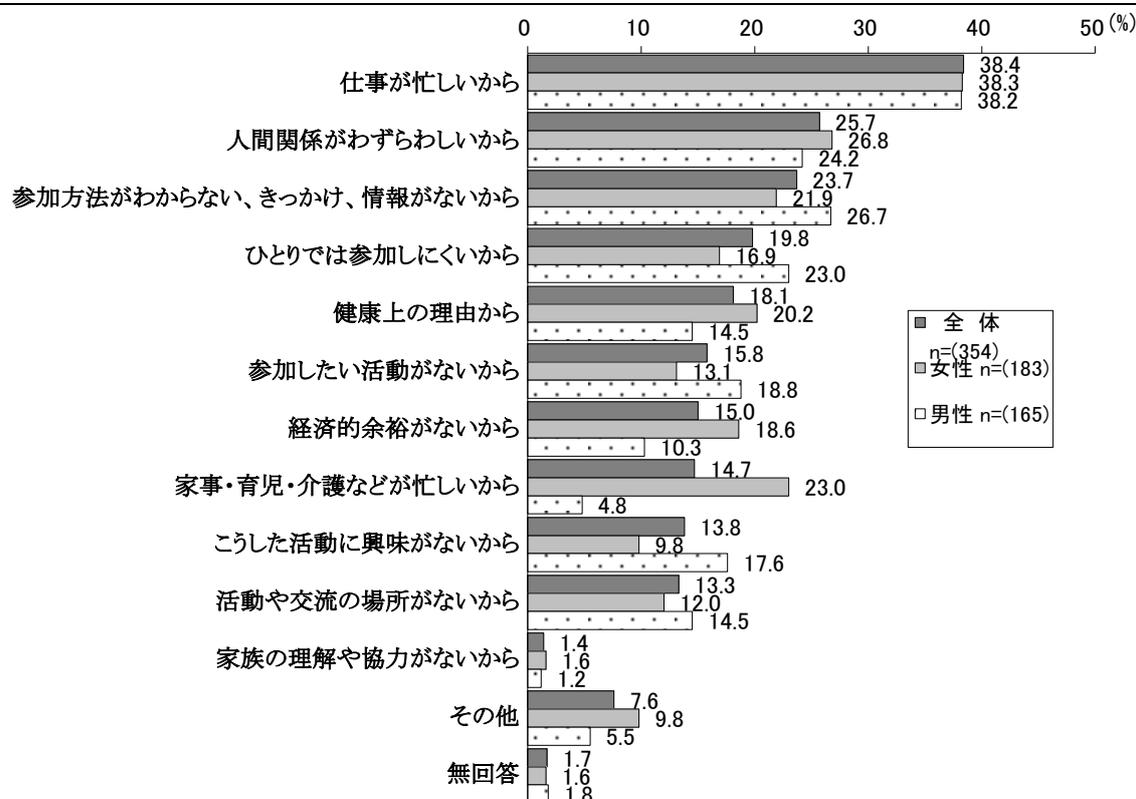
【性別×パートナーの職業別】

	調査数	活動町内会や自治会の	動を趣味や文化・教養を高めるための活動	増スポーツなどの健康	員会・スポーツ指導	ラ福祉活動などのボランティア活動	子子どもの見守り、子育て支援活動	タシールバー人材センターでの活動	市や都から委嘱された委員など	主催の活動	消費生活、自然環境保護などの活動	国際交流活動	活動消防団などの防災	その他	無回答
全体	143	54.5	34.3	30.8	15.4	12.6	5.6	5.6	4.2	3.5	2.8	2.8	-	2.1	
女性	農業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	自営業・経営者・団体役員	12	58.3	33.3	16.7	8.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	勤め人(正社員・正職員)	44	45.5	29.5	15.9	36.4	4.5	13.6	2.3	2.3	4.5	-	6.8	-	4.5
	パート・契約社員・派遣社員など	5	60.0	60.0	40.0	20.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	専業主婦(夫)	2	-	50.0	50.0	-	50.0	-	-	-	50.0	50.0	-	-	-
	無職	19	52.6	52.6	57.9	-	21.1	-	-	10.5	-	5.3	-	-	-
	学生	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	その他	2	100.0	50.0	-	50.0	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-
男性	農業	1	100.0	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-
	自営業・経営者・団体役員	4	75.0	25.0	25.0	25.0	-	25.0	-	-	-	-	-	-	-
	勤め人(正社員・正職員)	5	40.0	40.0	60.0	40.0	20.0	-	-	40.0	20.0	-	-	-	-
	パート・契約社員・派遣社員など	12	75.0	8.3	33.3	-	-	8.3	8.3	-	-	-	-	-	-
	専業主婦(夫)	21	47.6	38.1	38.1	-	23.8	4.8	14.3	4.8	-	-	-	-	-
	無職	14	64.3	35.7	35.7	-	21.4	-	14.3	-	-	7.1	-	-	7.1
	学生	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	その他	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

(6) 活動に参加していない理由

問14で「2. 参加していない」とお答えの方にお伺いします。

問14-2 参加していない理由は何ですか。(〇はいくつでも)

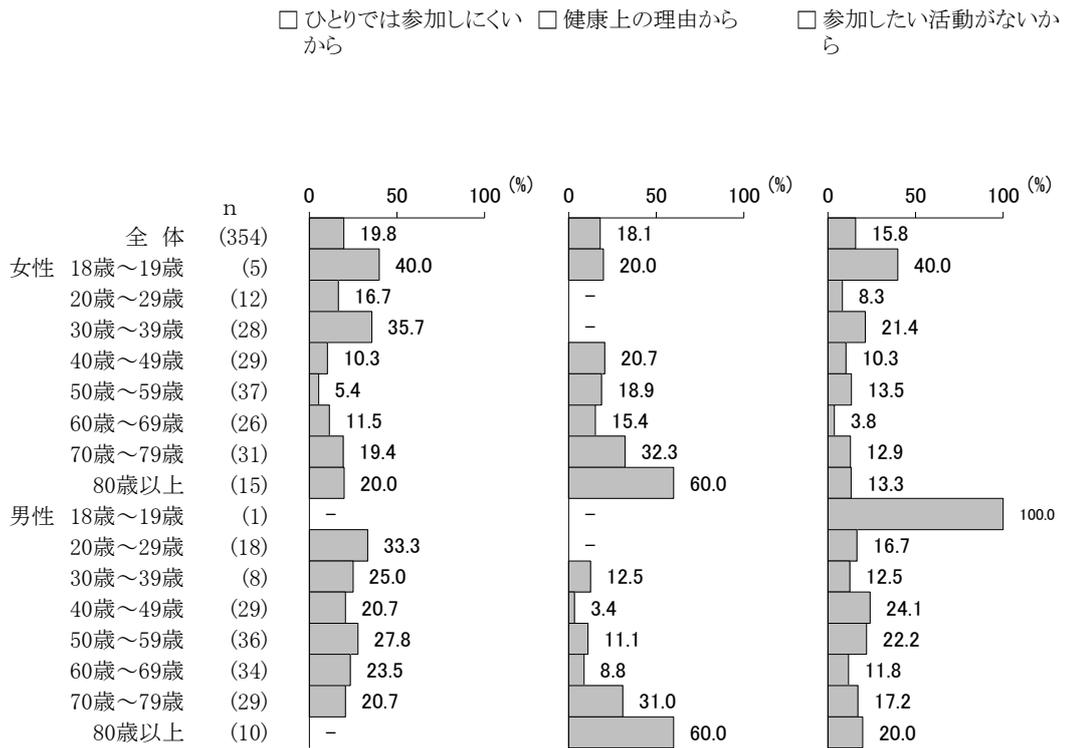
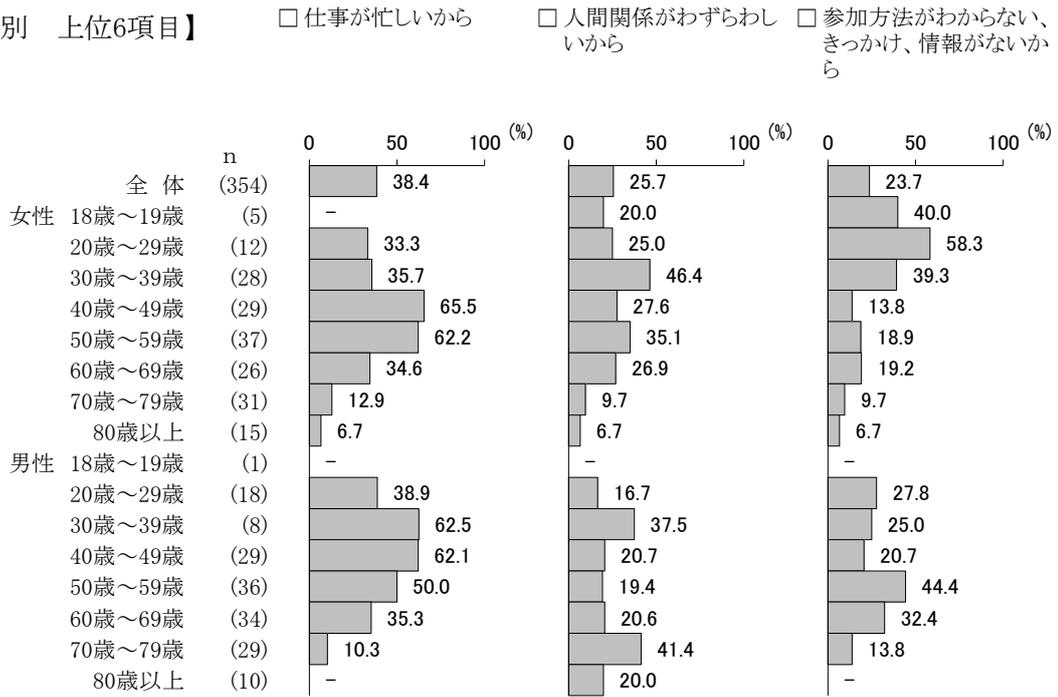


活動に参加していない理由は、「仕事が忙しいから」が38.4%で最も高く、次いで「人間関係がわずらわしいから」が25.7%、「参加方法がわからない、きっかけ、情報がないから」が23.7%となっています。

男女別で見ると、男性において「ひとりでは参加しにくいから」が女性と比べて6.1ポイント高くなっています。一方で、女性において「家事・育児・介護などが忙しいから」が男性と比べて18.2ポイント高くなっています。

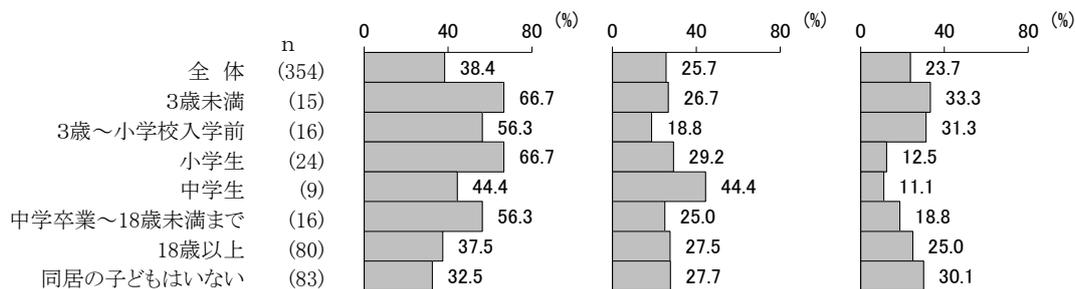
第2章 調査結果の詳細

【性年齢別 上位6項目】

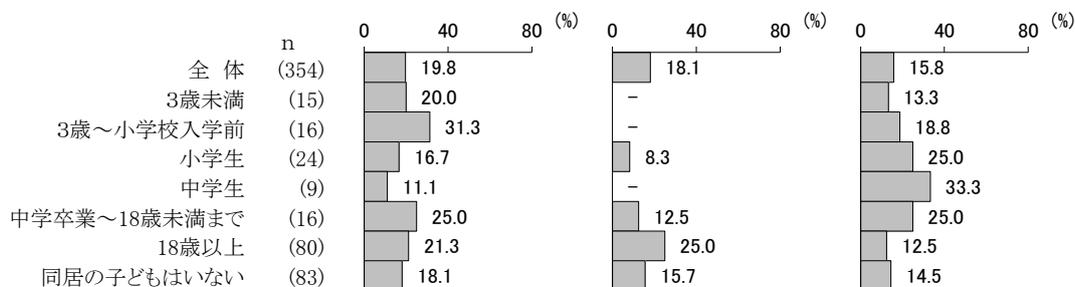


【末子の年齢別 上位6項目】

□ 仕事が忙しいから □ 人間関係がわずらわしいから □ 参加方法がわからない、きっかけ、情報がないから



□ ひとりでは参加しにくいから □ 健康上の理由から □ 参加したい活動がないから



第2章 調査結果の詳細

【性別×本人の職業別】

	調査数	仕事が忙しいから	人間関係がわずらわしいから	参加方法がわからないから、情報が	ひとりでは参加しにくいから	健康上の理由から	参加したい活動がないから	経済的余裕がないから	家事・育児・介護などが忙しいから	こうした活動に興味がないから	活動や交流の場所がないから	家族の理解や協力が	その他	無回答
全体	354	38.4	25.7	23.7	19.8	18.1	15.8	15.0	14.7	13.8	13.3	1.4	7.6	1.7
女性	農業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	自営業・経営者・団体役員	7	85.7	-	14.3	42.9	28.6	-	14.3	-	14.3	-	-	-
	勤め人(正社員・正職員)	45	71.1	31.1	26.7	8.9	4.4	8.9	15.6	26.7	13.3	13.3	2.2	8.9
	パート・契約社員・派遣社員など	49	57.1	32.7	20.4	16.3	12.2	16.3	26.5	36.7	4.1	14.3	2.0	8.2
	専業主婦(夫)	53	1.9	26.4	24.5	17.0	26.4	17.0	15.1	15.1	15.1	13.2	-	17.0
	無職	19	-	15.8	10.5	21.1	63.2	5.3	21.1	15.8	5.3	-	5.3	-
	学生	7	14.3	14.3	28.6	42.9	14.3	28.6	14.3	-	-	14.3	-	14.3
	その他	3	66.7	33.3	-	-	-	-	-	33.3	33.3	-	-	-
男性	農業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	自営業・経営者・団体役員	9	77.8	11.1	22.2	-	11.1	-	11.1	11.1	22.2	-	11.1	-
	勤め人(正社員・正職員)	83	55.4	20.5	32.5	26.5	2.4	19.3	8.4	4.8	14.5	15.7	-	2.4
	パート・契約社員・派遣社員など	22	31.8	22.7	36.4	18.2	18.2	18.2	18.2	9.1	13.6	31.8	4.5	9.1
	専業主婦(夫)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	無職	44	4.5	38.6	13.6	22.7	36.4	20.5	6.8	2.3	18.2	6.8	-	6.8
	学生	4	-	-	-	25.0	-	25.0	50.0	-	75.0	-	-	25.0
	その他	2	50.0	-	50.0	50.0	50.0	50.0	-	-	50.0	50.0	-	-

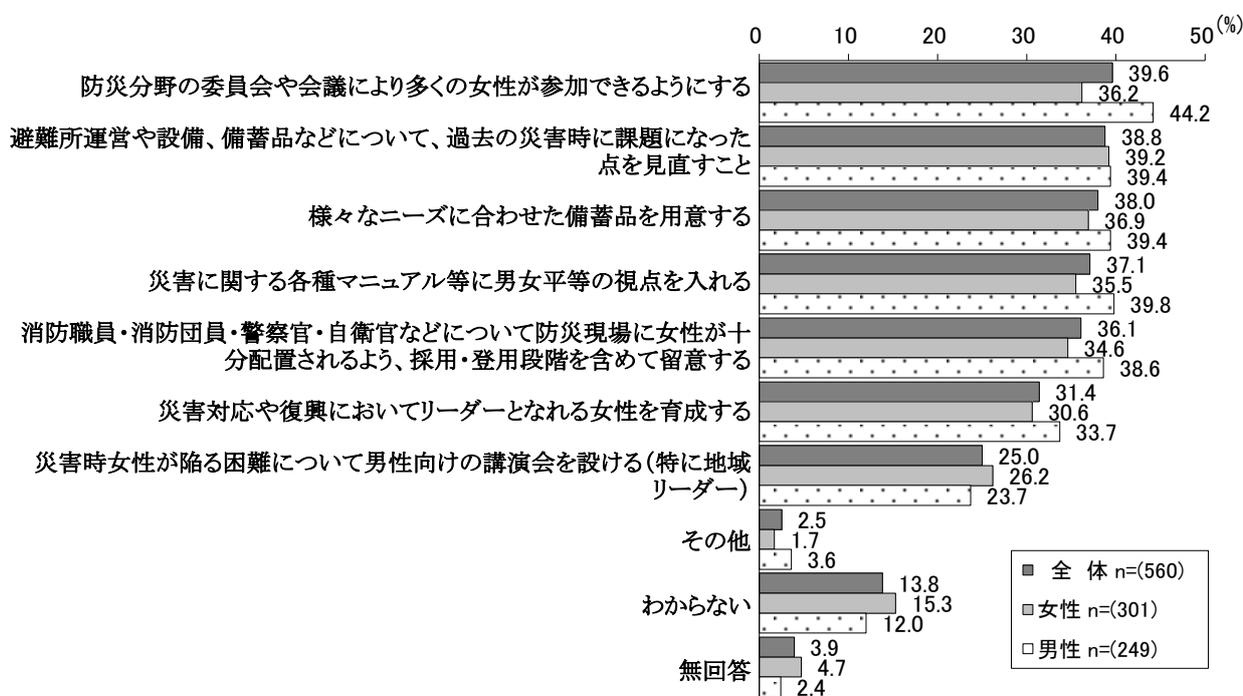
【性別×パートナーの職業別】

	調査数	仕事が忙しいから	人間関係がわずらわしいから	参加方法がわからないから、情報が	ひとりでは参加しにくいから	家事・育児・介護などが忙しいから	健康上の理由から	参加したい活動がないから	活動や交流の場所がないから	こうした活動に興味がないから	経済的余裕がないから	家族の理解や協力が	その他	無回答
全体	237	41.8	27.0	24.5	19.0	18.6	16.0	16.0	15.2	13.1	12.2	1.7	7.2	2.5
女性	農業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	自営業・経営者・団体役員	12	41.7	16.7	25.0	16.7	8.3	8.3	16.7	16.7	16.7	-	8.3	-
	勤め人(正社員・正職員)	74	55.4	40.5	24.3	18.9	41.9	10.8	16.2	16.2	14.9	16.2	2.7	13.5
	パート・契約社員・派遣社員など	11	27.3	36.4	36.4	9.1	18.2	18.2	9.1	9.1	-	27.3	-	9.1
	専業主婦(夫)	1	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-
	無職	18	11.1	5.6	11.1	11.1	22.2	50.0	5.6	11.1	-	11.1	-	5.6
	学生	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	その他	3	66.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
男性	農業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	自営業・経営者・団体役員	3	66.7	-	-	-	-	-	-	-	-	33.3	-	-
	勤め人(正社員・正職員)	16	43.8	31.3	18.8	12.5	18.8	6.3	25.0	18.8	18.8	12.5	6.3	-
	パート・契約社員・派遣社員など	31	48.4	19.4	41.9	38.7	-	6.5	19.4	25.8	9.7	6.5	-	-
	専業主婦(夫)	46	41.3	28.3	26.1	21.7	2.2	17.4	23.9	8.7	13.0	10.9	-	6.5
	無職	18	16.7	5.6	16.7	5.6	11.1	22.2	5.6	22.2	22.2	5.6	-	5.6
	学生	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	その他	1	-	100.0	-	100.0	-	-	-	-	100.0	-	-	-

4. 防災分野に男女平等の視点から必要なこと

(1) 防災分野で男女平等の視点を活かすために必要なこと

問15 防災分野で男女平等の視点を活かすために、どのようなことが必要だと思いますか。
(○はいくつでも)

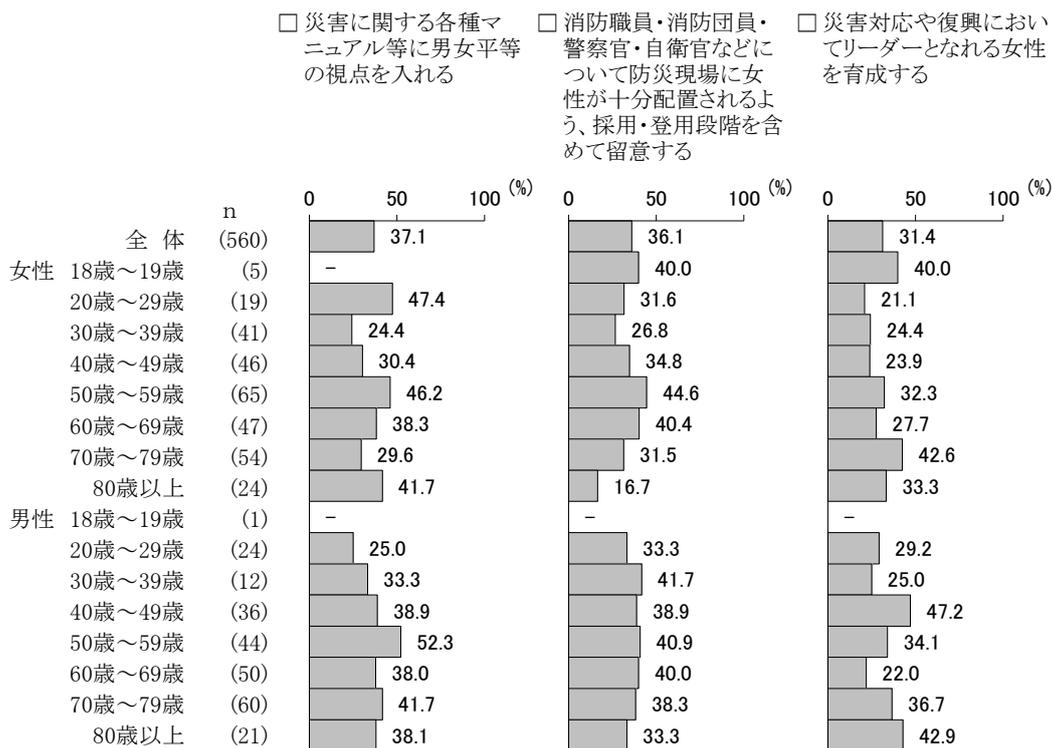
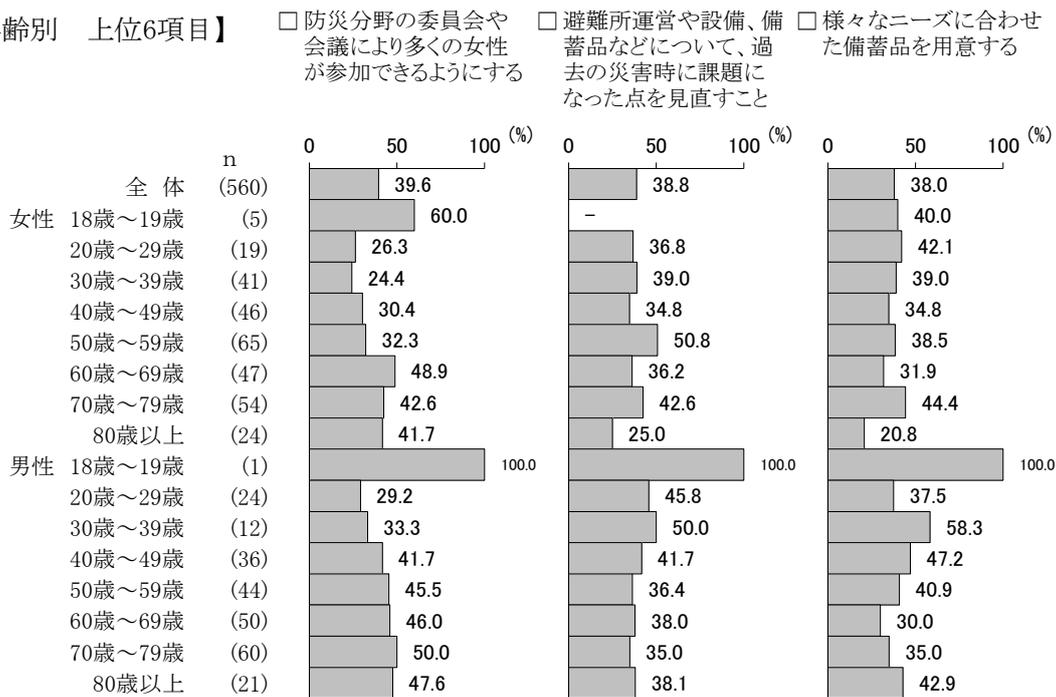


防災分野で男女平等の視点を活かすために必要なことは、「防災分野の委員会や会議により多くの女性が参加できるようにする」が39.6%で最も高く、次いで「避難所運営や設備、備蓄品などについて、過去の災害時に課題になった点を見直すこと」が38.8%、「様々なニーズに合わせた備蓄品を用意する」が38.0%となっています。

男女別で見ると、男性において「防災分野の委員会や会議により多くの女性が参加できるようにする」が女性と比べて8ポイント高くなっています。

第2章 調査結果の詳細

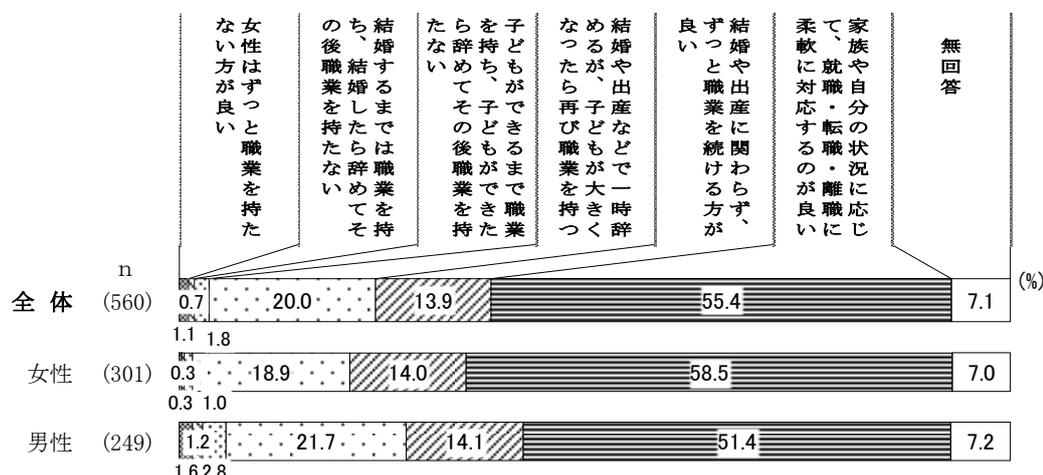
【性年齢別 上位6項目】



5. 仕事について

(1) 女性が職業をもつことについての考え

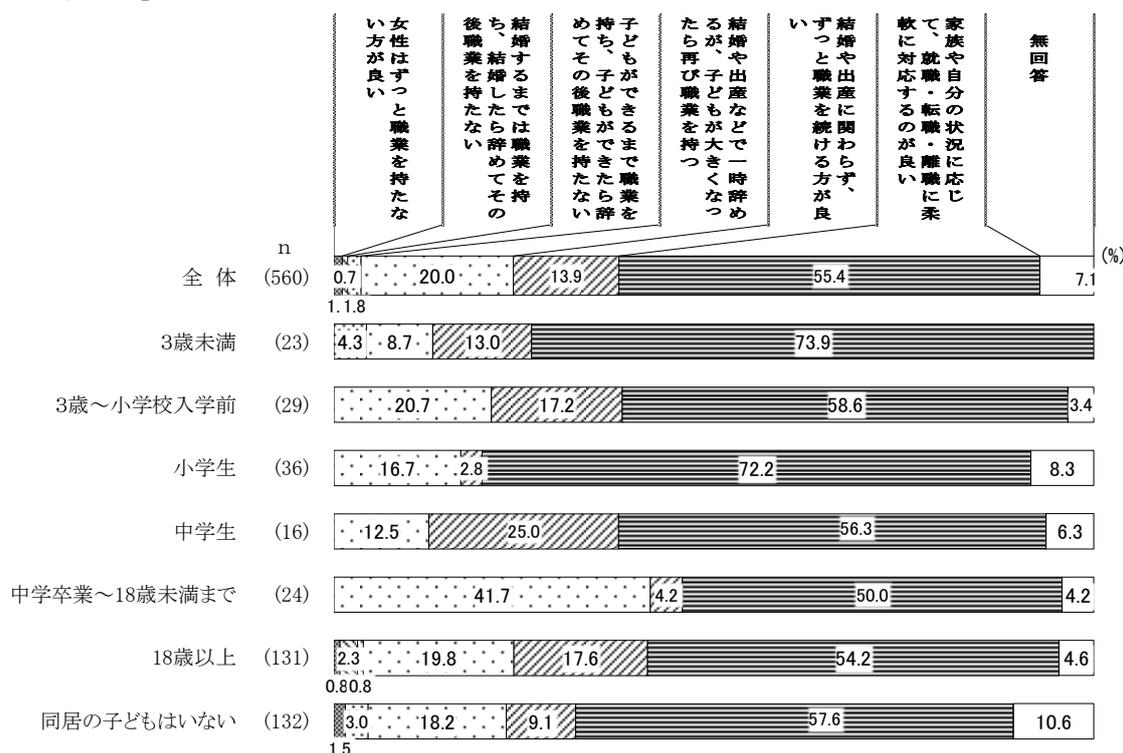
問16 女性が職業をもつことについて、あなたはどうかお考えですか。最も近いものをお選びください。(〇は1つ)



女性が職業をもつことについての考えは、「家族や自分の状況に応じて、就職・転職・離職に柔軟に対応するのが良い」が55.4%で最も高く、次いで「結婚や出産などで一時辞めるが、子どもが大きくなったら再び職業を持つ」が20.0%、「結婚や出産に関わらず、ずっと職業を続ける方が良い」が13.9%となっています。

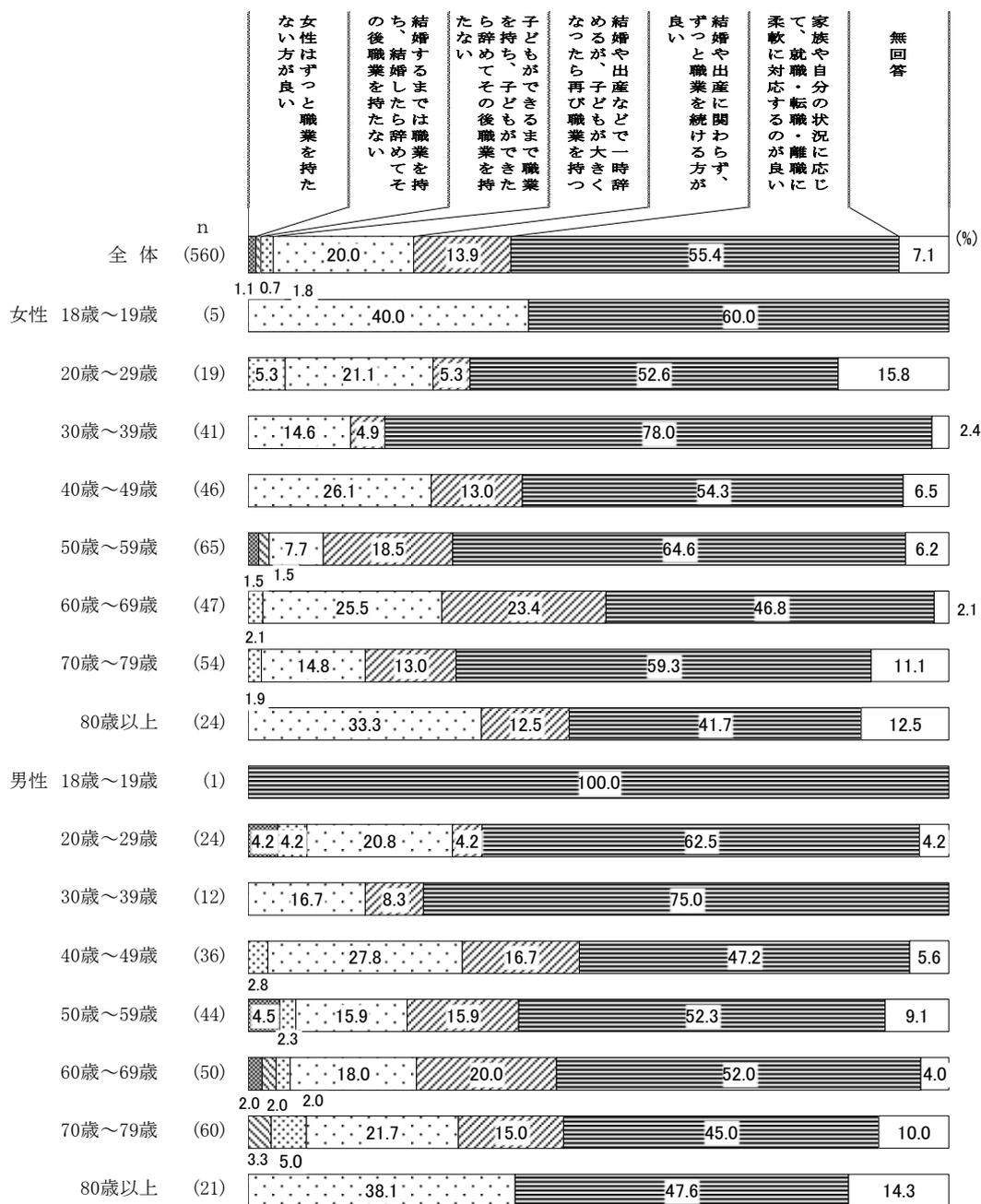
男女別で見ると、女性において「家族や自分の状況に応じて、就職・転職・離職に柔軟に対応するのが良い」が男性と比べて7.1ポイント高くなっています。

【末子の年齢別】



第2章 調査結果の詳細

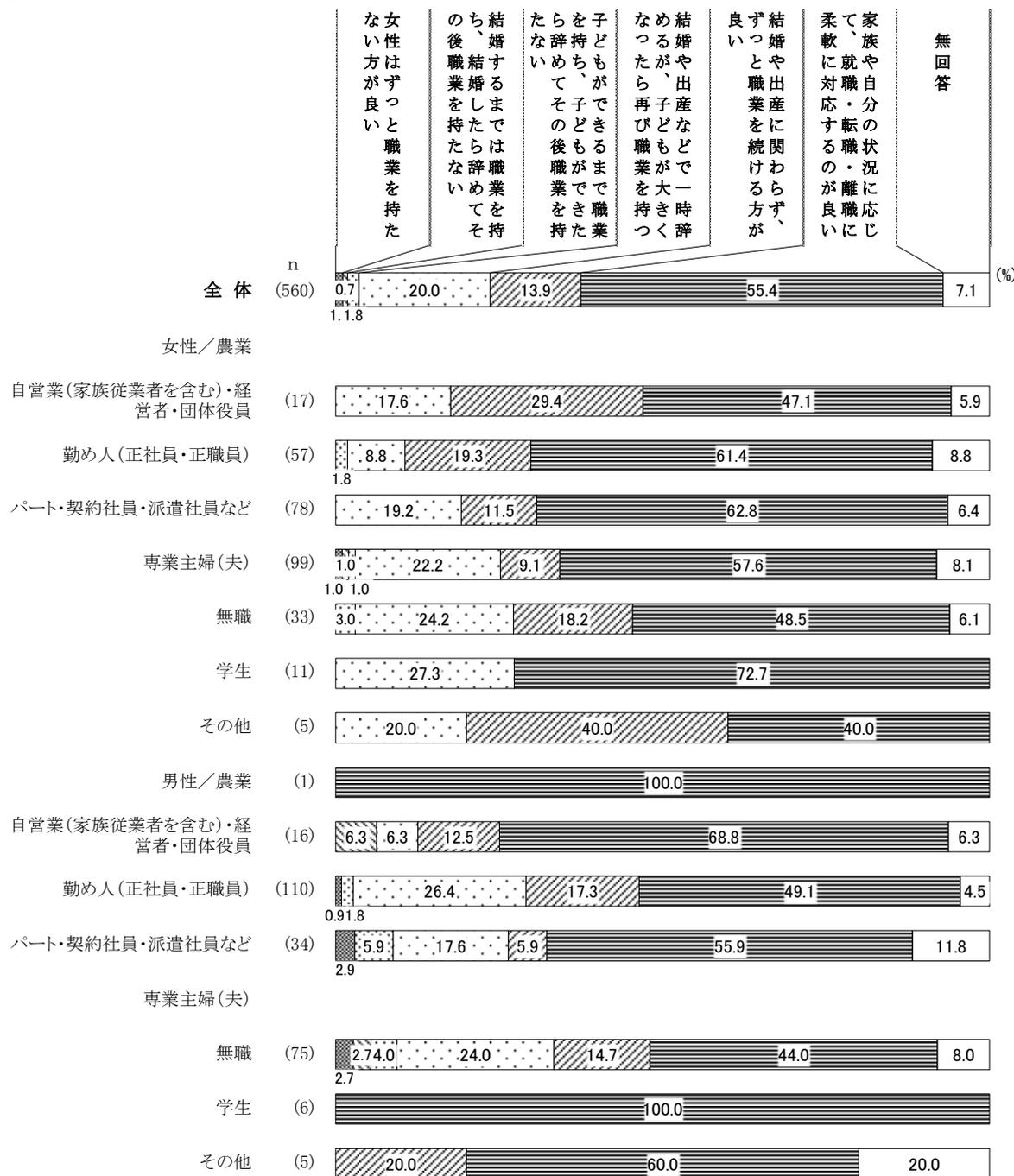
【性年齢別】



性年齢別で見ると、女性において「家族や自分の状況に応じて、就職・転職・離職に柔軟に対応するのが良い」が各年代で最も高くなっており、特に女性の30歳～39歳で78.0%となっています。

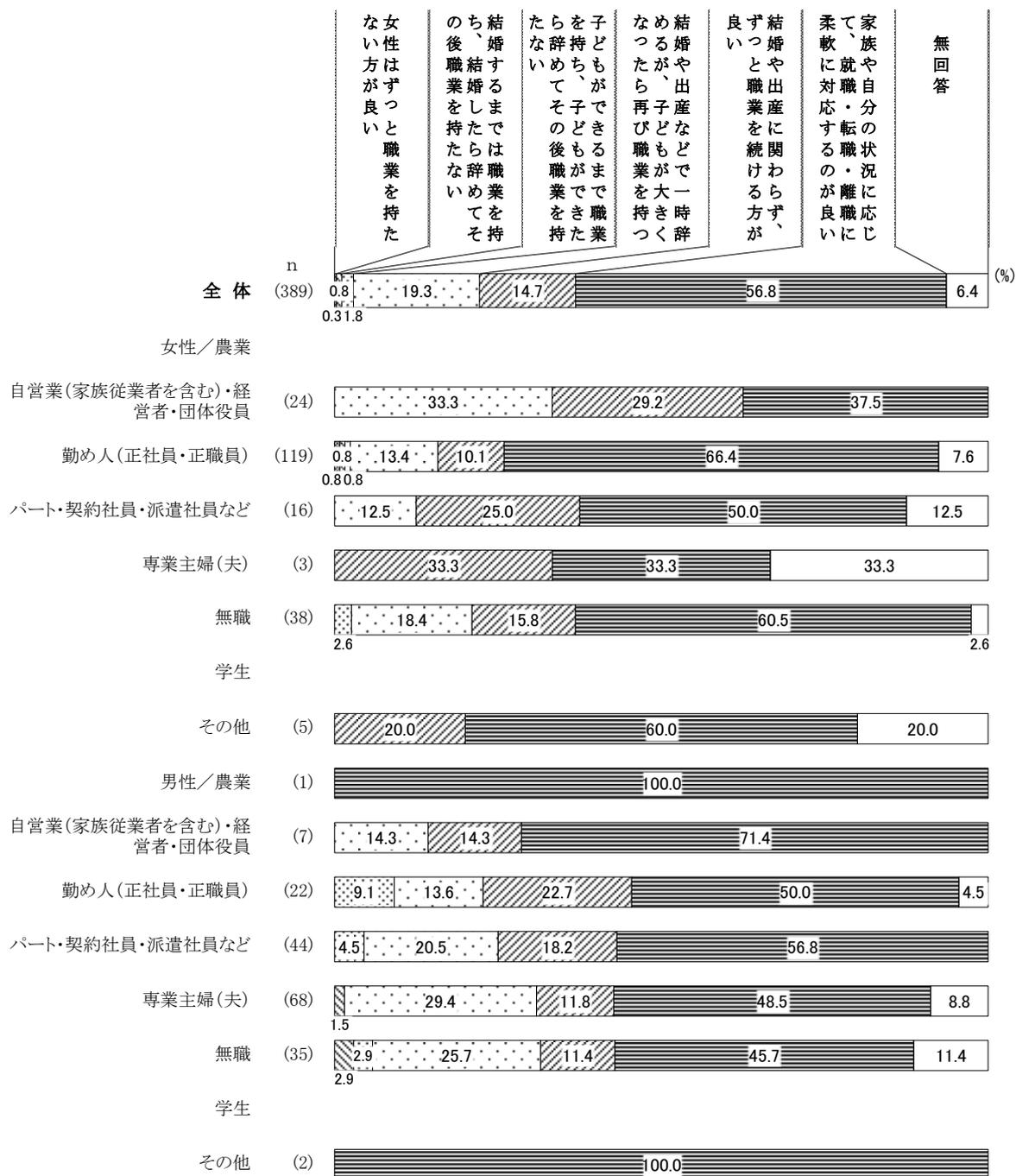
男性においては「子どもができるまで職業を持ち、子どもができたなら辞めてその後職業を持たない」は年齢が上がるほど高くなる傾向にあり、特に男性の80歳以上で38.1%となっています。

【性別×本人の職業別】



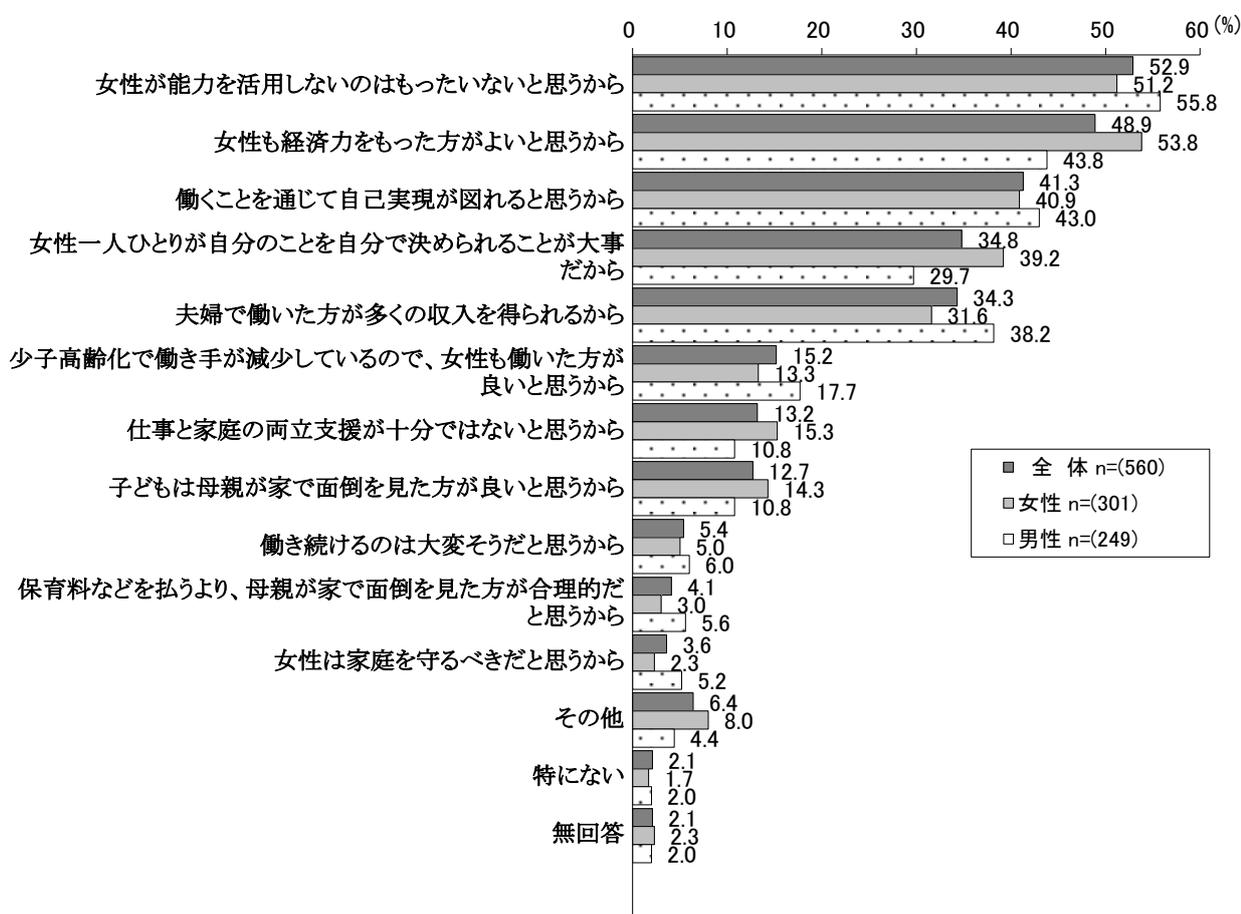
第2章 調査結果の詳細

【性別×パートナーの職業別】



(2) 女性が職業をもつことについての考えの理由

問17 問16でそのように考えた理由は何ですか。(〇はいくつでも)



女性が職業をもつことについての考えの理由は、「女性が能力を活用しないのはもったいないと思うから」が52.9%で最も高く、次いで「女性も経済力をもった方がよいと思うから」が48.9%、「働くことを通じて自己実現が図れると思うから」が41.3%となっています。

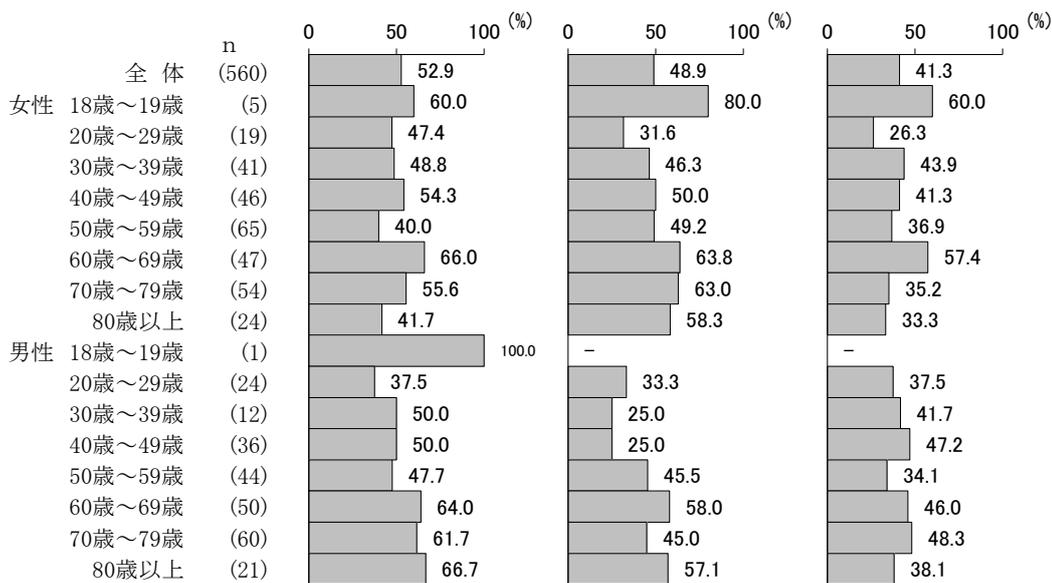
男性別で見ると、男性において「夫婦で働いた方が多くの収入を得られるから」が女性と比べて6.6ポイント高くなっています。

一方で、女性において「女性も経済力をもった方がよいと思うから」が10ポイント、「女性一人ひとりが自分のことを自分で決められることが大事だから」が9.5ポイント、男性と比べて高くなっています。

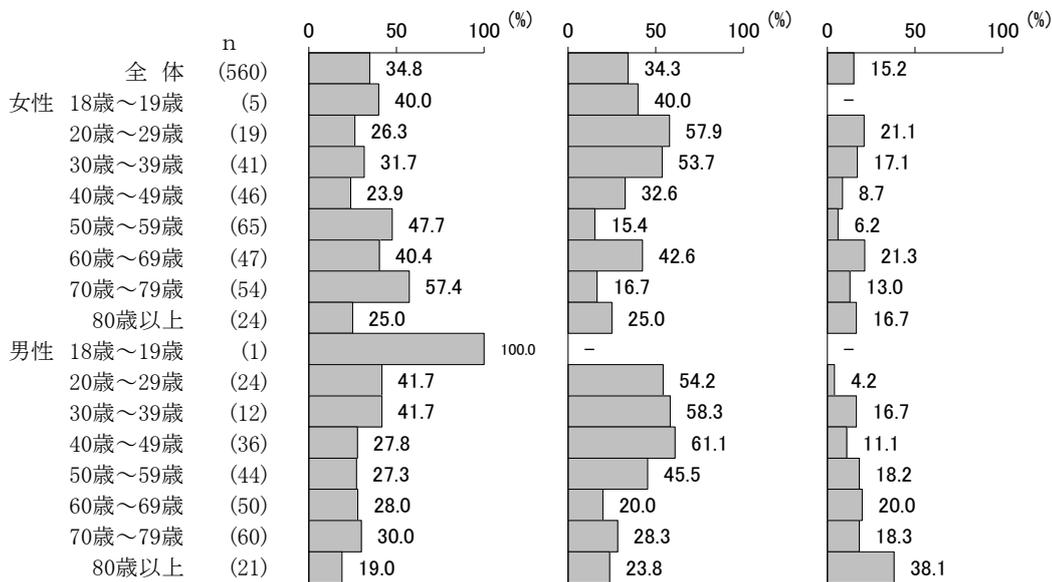
第2章 調査結果の詳細

【性年齢別 上位6項目】

- 女性が能力を活用しないのはもったいないと思うから
- 女性も経済力をもった方がよいと思うから
- 働くことを通じて自己実現が図れると思うから

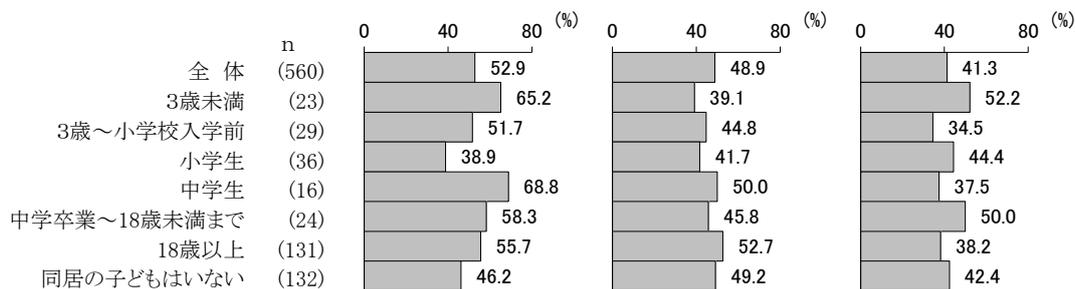


- 女性一人ひとりが自分のことを自分で決められることが大事だから
- 夫婦で働いた方が多くの収入を得られるから
- 少子高齢化で働き手が減少しているので、女性も働いた方がよいと思うから

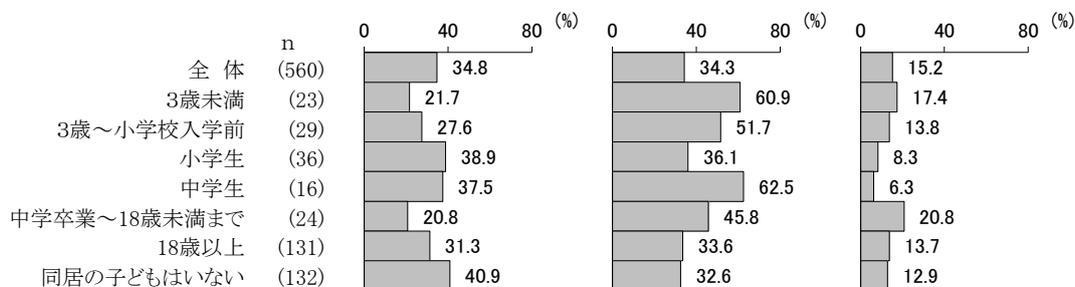


【末子の年齢別 上位6項目】

- 女性が能力を活用しないのはもったいないと思うから
- 女性も経済力をもった方がよいと思うから
- 働くことを通じて自己実現が図れると思うから



- 女性一人ひとりが自分のことを自分で決められることが大事だから
- 夫婦で働いた方が多くの収入を得られるから
- 少子高齢化で働き手が減少しているので、女性も働いた方がよいと思うから



第2章 調査結果の詳細

【性別×本人の職業別】

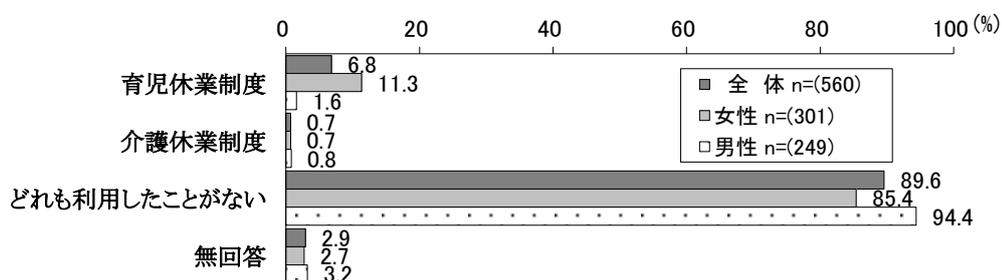
		調査数	は女性が能力を 活用しない と思うから	よ女性も経済力 をもった方が よいと思うから	働くことを通 じて自己実現 が図れると思 うから	女性一人ひと りが自分のこ とを自分で決 められること が大事だから	夫婦で働いた 方が多くの収 入を得られる から	少子高齢化で 働き手が減 少しているの で、女性も働 いた方がよい と思うから	仕事と家庭の 両立支援が十 分ではないと思 うから	子どもは母親 が家で面倒を 見た方がよい と思うから	働き続けるの は大変そう だと思うから	保育料などを 払うより、母 親が家で面倒 を見た方が合 理的だと思う から	女性は家庭を 守るべきだ と思うから	その他	特 に な い	無 回 答	
全体		560	52.9	48.9	41.3	34.8	34.3	15.2	13.2	12.7	5.4	4.1	3.6	6.4	2.1	2.1	
女性	農業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	自営業・経営者・団体役員	17	64.7	47.1	64.7	58.8	23.5	11.8	5.9	11.8	-	-	-	-	-	5.9	
	勤め人 (正社員・正職員)	57	45.6	54.4	43.9	33.3	36.8	12.3	8.8	7.0	3.5	1.8	-	15.8	3.5	1.8	
	パート・契約社員・派遣社員など	78	55.1	52.6	41.0	32.1	33.3	14.1	23.1	16.7	5.1	1.3	1.3	9.0	-	2.6	
	専業主婦(夫)	99	47.5	49.5	34.3	43.4	29.3	14.1	19.2	18.2	6.1	6.1	6.1	4.0	3.0	1.0	
	無職	33	51.5	69.7	36.4	36.4	24.2	9.1	3.0	15.2	9.1	3.0	-	3.0	-	6.1	
	学生	11	72.7	54.5	63.6	45.5	45.5	27.3	9.1	9.1	-	-	-	18.2	-	-	
その他	5	40.0	60.0	20.0	60.0	20.0	-	20.0	-	-	-	-	-	-	-	-	
男性	農業	1	-	100.0	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	
	自営業・経営者・団体役員	16	50.0	18.8	50.0	31.3	18.8	18.8	6.3	12.5	-	6.3	12.5	12.5	-	-	
	勤め人 (正社員・正職員)	110	53.6	37.3	45.5	32.7	49.1	16.4	5.5	6.4	3.6	1.8	0.9	1.8	1.8	0.9	
	パート・契約社員・派遣社員など	34	52.9	50.0	47.1	26.5	32.4	17.6	11.8	11.8	5.9	2.9	5.9	5.9	8.8	2.9	
	専業主婦(夫)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	無職	75	61.3	56.0	38.7	26.7	25.3	20.0	14.7	14.7	9.3	9.3	8.0	5.3	-	2.7	
	学生	6	50.0	33.3	16.7	66.7	33.3	-	33.3	-	16.7	16.7	-	16.7	-	-	
その他	5	80.0	60.0	60.0	-	100.0	40.0	40.0	60.0	60.0	20.0	40.0	40.0	-	-	-	

【性別×パートナーの職業別】

		調査数	は女性が能力を 活用しない と思うから	よ女性も経済力 をもった方が よいと思うから	働くことを通 じて自己実現 が図れると思 うから	女性一人ひと りが自分のこ とを自分で決 められること が大事だから	夫婦で働いた 方が多くの収 入を得られる から	少子高齢化で 働き手が減 少しているの で、女性も働 いた方がよい と思うから	仕事と家庭の 両立支援が十 分ではないと思 うから	子どもは母親 が家で面倒を 見た方がよい と思うから	働き続けるの は大変そう だと思うから	保育料などを 払うより、母 親が家で面倒 を見た方が合 理的だと思う から	女性は家庭を 守るべきだ と思うから	その他	特 に な い	無 回 答
全体		389	55.3	48.6	42.2	36.5	33.7	15.7	13.9	13.6	5.7	4.1	3.6	6.7	1.3	1.3
女性	農業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	自営業・経営者・団体役員	24	58.3	70.8	50.0	29.2	41.7	12.5	16.7	20.8	-	4.2	-	8.3	-	-
	勤め人 (正社員・正職員)	119	43.7	43.7	41.2	39.5	32.8	10.9	18.5	16.8	6.7	4.2	4.2	10.9	0.8	1.7
	パート・契約社員・派遣社員など	16	62.5	68.8	43.8	43.8	31.3	18.8	25.0	18.8	6.3	-	6.3	6.3	-	-
	専業主婦(夫)	3	66.7	66.7	33.3	-	33.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	無職	38	65.8	55.3	34.2	26.3	60.5	23.7	13.2	13.2	5.3	5.3	2.6	-	5.3	
	学生	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
その他	5	100.0	80.0	80.0	40.0	40.0	-	20.0	-	-	-	-	-	-	-	
男性	農業	1	-	100.0	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-
	自営業・経営者・団体役員	7	57.1	28.6	71.4	42.9	42.9	14.3	-	-	-	-	-	-	-	-
	勤め人 (正社員・正職員)	22	36.4	36.4	45.5	50.0	18.2	18.2	4.5	18.2	9.1	4.5	-	-	-	4.5
	パート・契約社員・派遣社員など	44	61.4	43.2	47.7	40.9	38.6	25.0	6.8	9.1	2.3	-	2.3	6.8	-	-
	専業主婦(夫)	68	67.6	48.5	35.3	32.4	27.9	13.2	8.8	10.3	4.4	7.4	5.9	4.4	1.5	1.5
	無職	35	57.1	51.4	42.9	37.1	14.3	22.9	17.1	11.4	11.4	5.7	5.7	8.6	2.9	2.9
	学生	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
その他	2	50.0	-	50.0	-	-	-	-	50.0	50.0	50.0	-	-	-	-	-

(3) 制度の利用状況

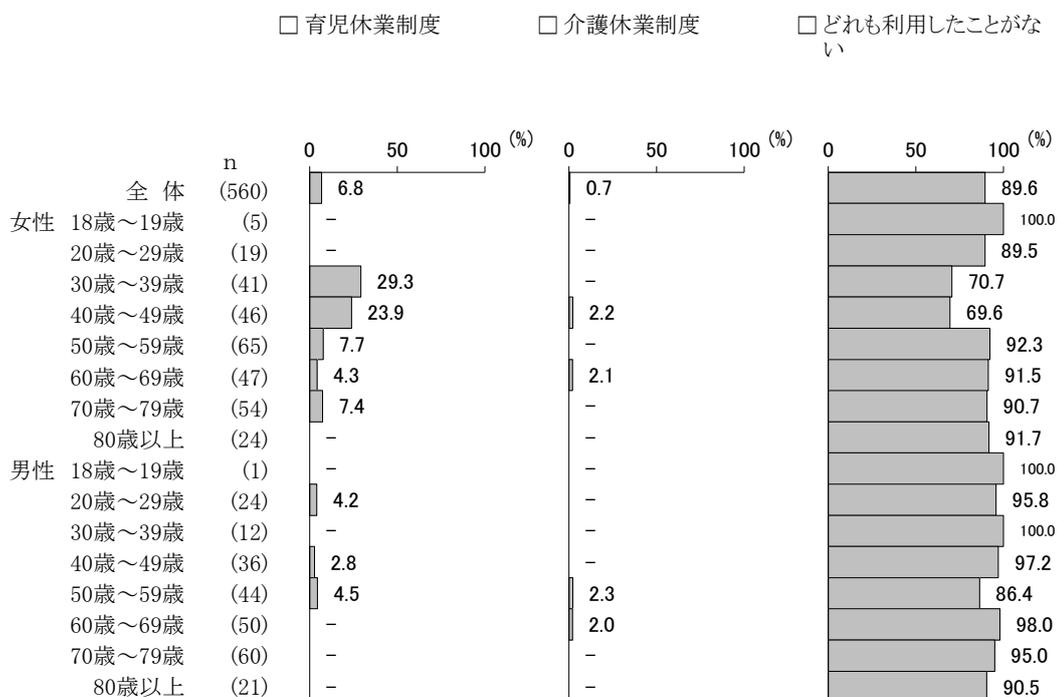
問18 次のうち、あなたが利用したことのあるものはどれですか。(〇はいくつでも)



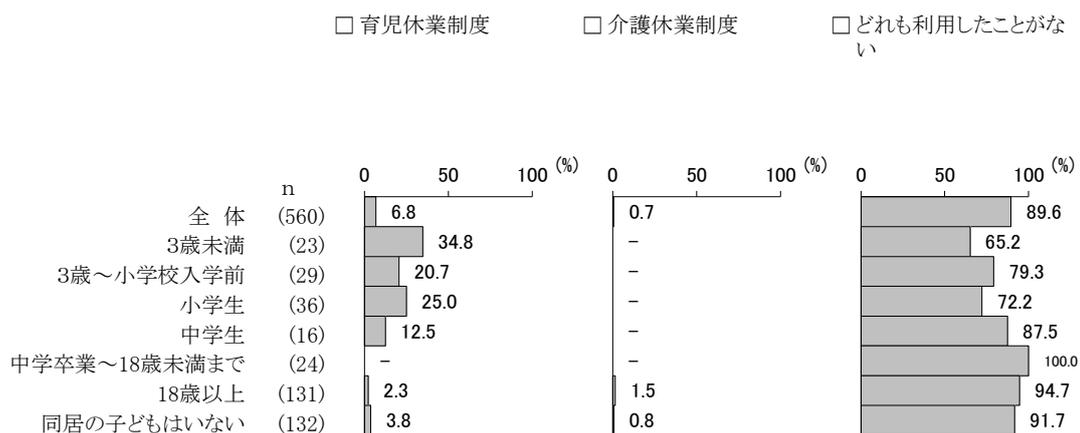
制度の利用状況は、「育児休業制度」を利用したことがあるは6.8%、「介護休業制度」を利用したことがあるは0.7%となっており、「どれも利用したことがない」が89.6%となっています。

男女別で見ると、女性において「育児休業制度」が男性と比べて9.7ポイント高くなっています。

【性年齢別】

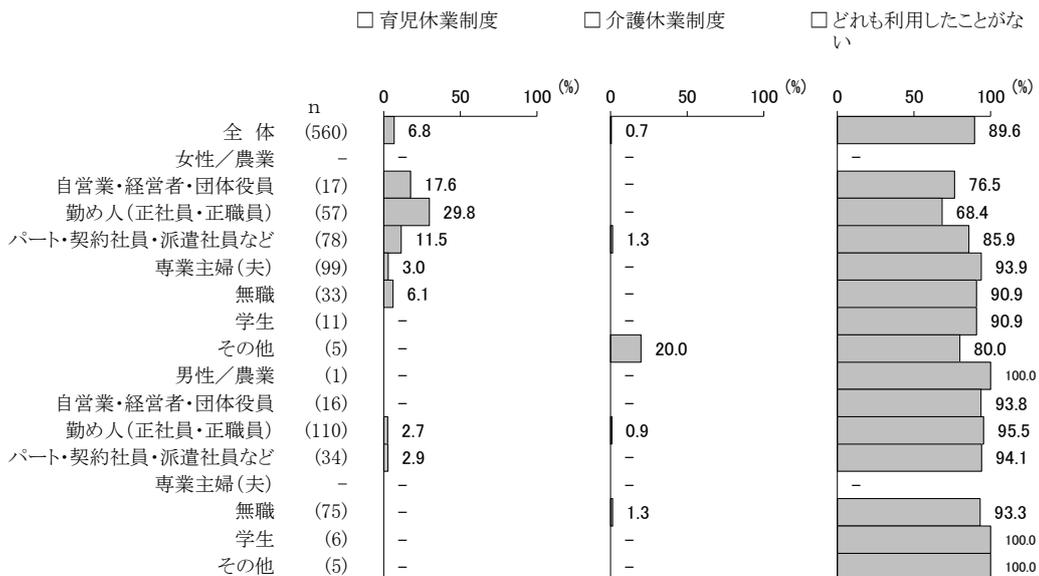


【末子の年齢別】

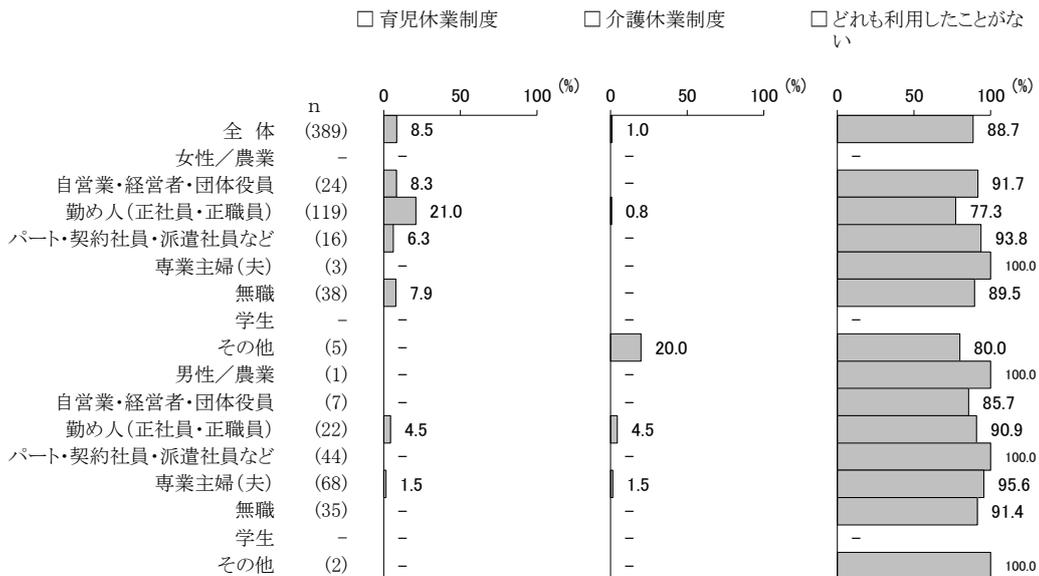


第2章 調査結果の詳細

【性別×本人の職業別】



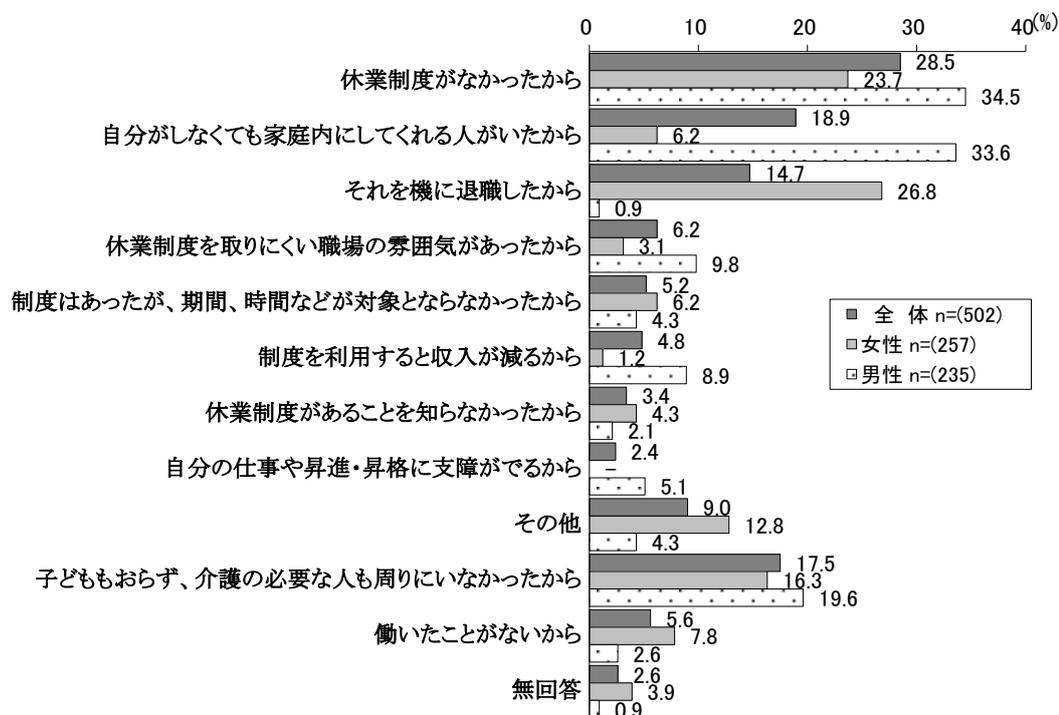
【性別×パートナーの職業別】



(4) 制度を利用したことがない理由

問18で「3. どれも利用したことがない」とお答えの方にお伺いします。

問18-1 制度を利用したことがない理由は何ですか。(〇はいくつでも)



制度を利用したことがない理由は、「休業制度がなかったから」が28.5%で最も高く、次いで「自分がしなくても家庭内にしてくれる人がいたから」が18.9%、「子どももおらず、介護の必要な人も周りにいなかったから」が17.5%となっています。

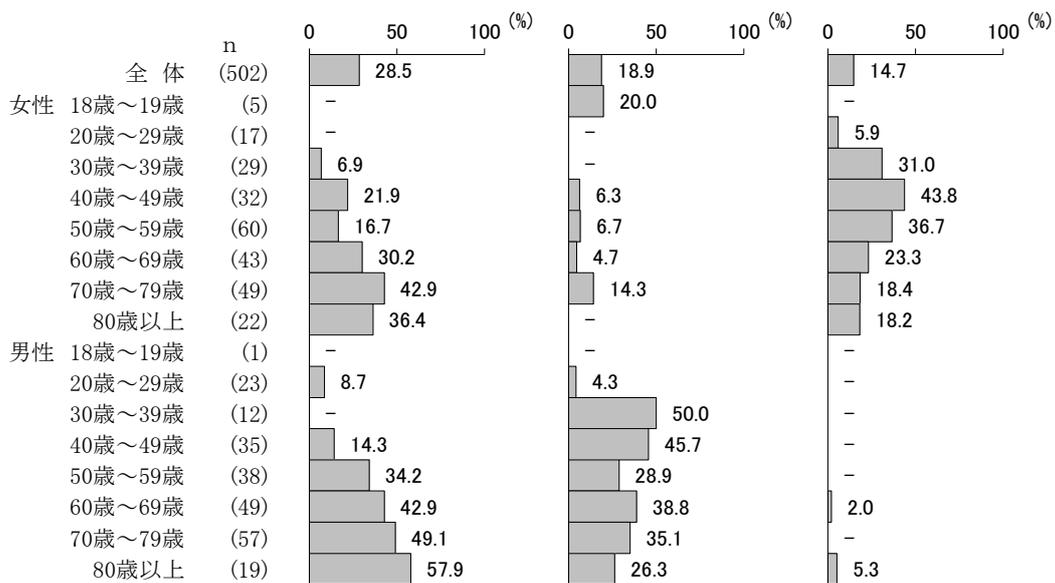
男女別で見ると、男性において「自分がしなくても家庭内にしてくれる人がいたから」が27.4ポイント、「休業制度がなかったから」が10.8ポイント、女性と比べて高くなっています。

一方、女性において「それを機に退職したから」が男性と比べて25.9ポイント高くなっています。

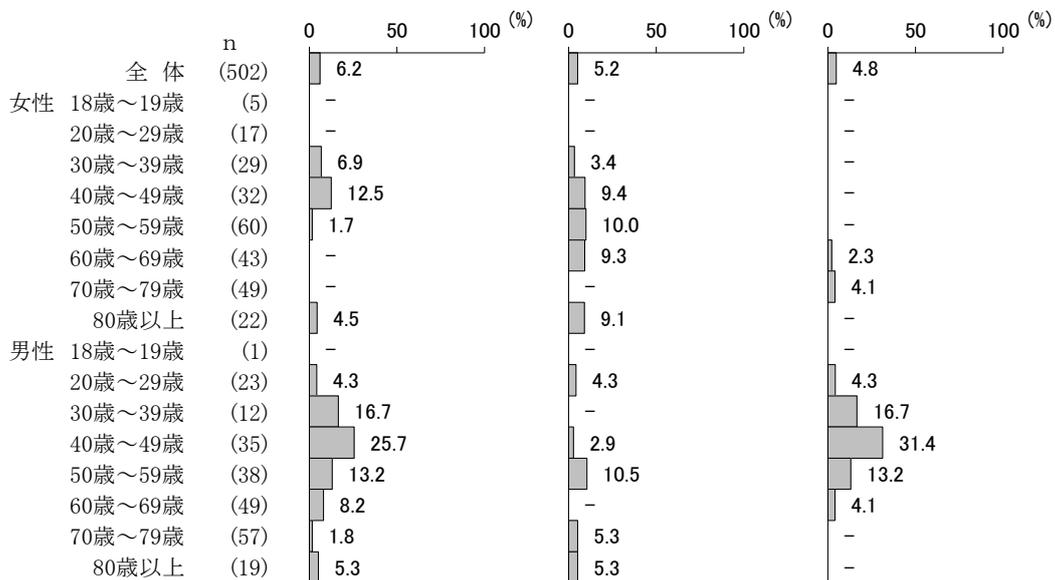
第2章 調査結果の詳細

【性年齢別 上位6項目】

□ 休業制度がなかったから
 □ 自分がしなくても家庭内にしてくれる人がいたから
 □ それを機に退職したから

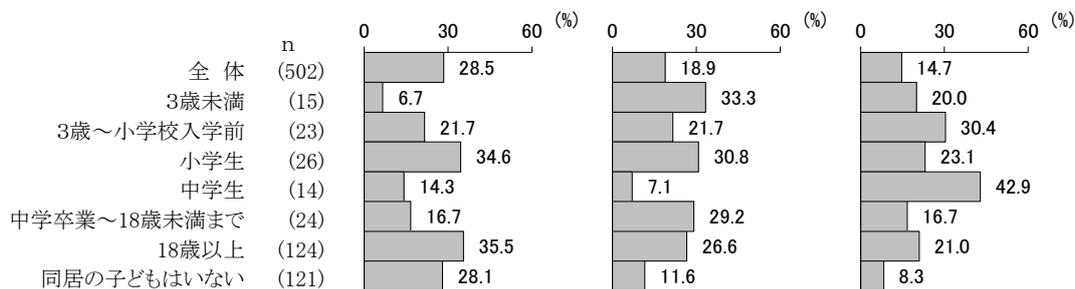


□ 休業制度を取りにくい職場の雰囲気があったから
 □ 制度はあったが、期間、時間などが対象とならなかったから
 □ 制度を利用すると収入が減るから

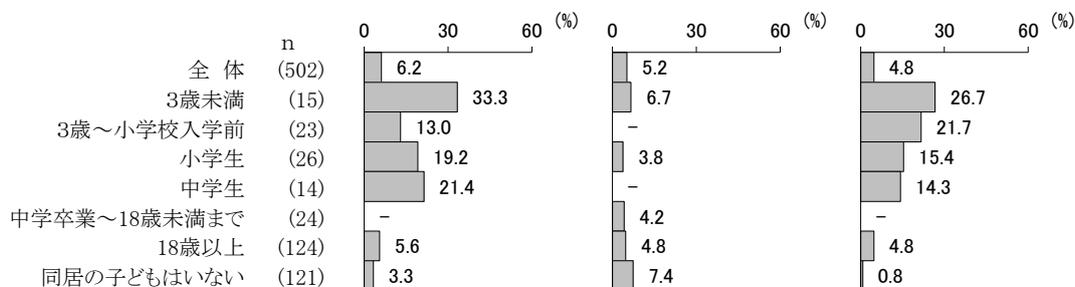


【末子の年齢別 上位6項目】

□ 休業制度がなかったから
 □ 自分がしなくても家庭内にしてくれる人がいたから
 □ それを機に退職したから



□ 休業制度を取りにくい職場の雰囲気があったから
 □ 制度はあったが、期間、時間などが対象とらなかったから
 □ 制度を利用すると収入が減るから



第2章 調査結果の詳細

【性別×本人の職業別】

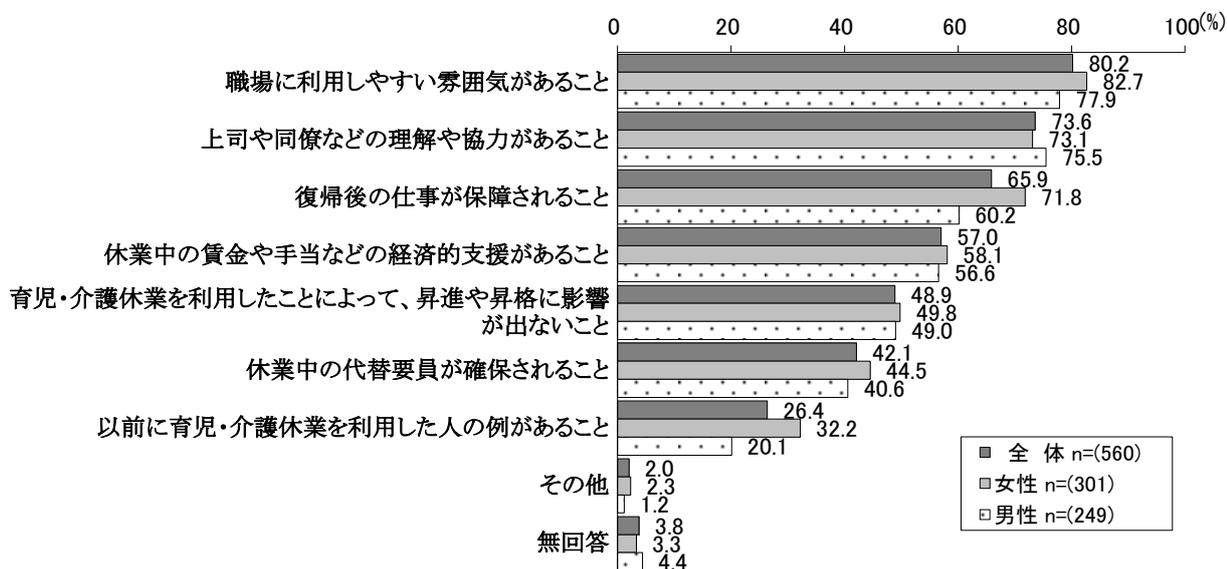
	調査数	休業制度がなかったから	内自分がしなくても人が家庭内から	それを機に退職したから	職場の雰囲気から	休業制度を取りにくいから	制度はあったが、期間、時間などが対象とならなかったから	制度を利用すると収入が減るから	休業制度があることを知らなかったから	自分の仕事や昇進・昇格に支障がでるから	その他	子どもの必要も周りに介護の必要も周りに介護	働いたことがないから	無回答
全体	502	28.5	18.9	14.7	6.2	5.2	4.8	3.4	2.4	9.0	17.5	5.6	2.6	
女性	農業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	自営業・経営者・団体役員	13	38.5	7.7	-	-	-	-	-	23.1	7.7	7.7	15.4	
	勤め人(正社員・正職員)	39	10.3	7.7	20.5	2.6	7.7	-	2.6	-	10.3	46.2	-	2.6
	パート・契約社員・派遣社員など	67	23.9	7.5	34.3	3.0	9.0	-	4.5	-	19.4	7.5	-	4.5
	専業主婦(夫)	93	25.8	4.3	33.3	4.3	5.4	3.2	6.5	-	10.8	8.6	12.9	1.1
	無職	30	36.7	3.3	16.7	3.3	6.7	-	3.3	-	6.7	20.0	3.3	10.0
	学生	10	-	10.0	-	-	-	-	-	-	-	40.0	50.0	-
	その他	4	25.0	-	50.0	-	-	-	-	-	-	-	25.0	-
男性	農業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-
	自営業・経営者・団体役員	15	60.0	53.3	-	-	-	-	-	-	6.7	6.7	-	-
	勤め人(正社員・正職員)	105	21.0	35.2	1.0	16.2	5.7	17.1	1.0	8.6	3.8	24.8	-	-
	パート・契約社員・派遣社員など	32	40.6	28.1	-	9.4	3.1	6.3	3.1	6.3	6.3	21.9	-	-
	専業主婦(夫)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	無職	70	48.6	32.9	1.4	4.3	4.3	1.4	2.9	1.4	4.3	12.9	-	2.9
	学生	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16.7	83.3	-
	その他	5	40.0	40.0	-	-	-	-	20.0	-	-	40.0	-	-

【性別×パートナーの職業別】

	調査数	休業制度がなかったから	内自分がしなくても人が家庭内から	それを機に退職したから	職場の雰囲気から	休業制度を取りにくいから	制度はあったが、期間、時間などが対象とならなかったから	制度を利用すると収入が減るから	休業制度があることを知らなかったから	自分の仕事や昇進・昇格に支障がでるから	その他	子どもの必要も周りに介護の必要も周りに介護	働いたことがないから	無回答
全体	345	31.9	23.5	15.9	8.1	6.7	5.5	3.5	2.9	9.3	9.9	3.8	1.7	
女性	農業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	自営業・経営者・団体役員	22	36.4	13.6	-	-	-	9.1	-	-	9.1	13.6	13.6	9.1
	勤め人(正社員・正職員)	92	13.0	3.3	40.2	5.4	2.2	7.6	-	2.2	15.2	14.1	4.3	2.2
	パート・契約社員・派遣社員など	15	20.0	6.7	40.0	-	-	-	-	13.3	6.7	13.3	6.7	6.7
	専業主婦(夫)	3	66.7	33.3	-	33.3	-	-	-	-	-	-	-	-
	無職	34	44.1	-	23.5	-	2.9	5.9	-	5.9	17.6	2.9	11.8	-
	学生	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	その他	4	50.0	-	25.0	-	-	-	-	-	25.0	-	-	-
男性	農業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-
	自営業・経営者・団体役員	6	66.7	33.3	-	-	-	-	-	-	-	16.7	-	-
	勤め人(正社員・正職員)	20	25.0	40.0	-	20.0	20.0	10.0	15.0	5.0	5.0	10.0	-	-
	パート・契約社員・派遣社員など	44	38.6	36.4	-	15.9	15.9	4.5	6.8	-	4.5	18.2	-	-
	専業主婦(夫)	65	38.5	47.7	1.5	15.4	13.8	3.1	9.2	1.5	4.6	3.1	-	-
	無職	32	46.9	46.9	-	3.1	-	6.3	-	3.1	-	3.1	-	3.1
	学生	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	その他	2	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0	-	-

(5) 育児・介護休業制度を取りやすくするために必要なこと

問19 育児や介護の休業制度を男女ともに取りやすくするためには、どのようなことが必要だと思いますか。(〇はいくつでも)



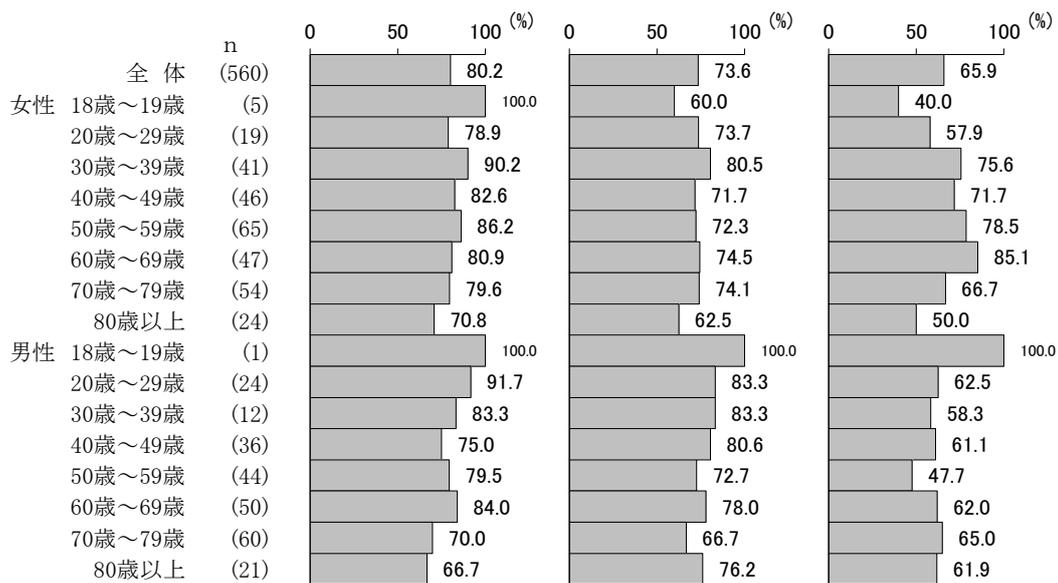
育児・介護休業制度を取りやすくするために必要なことは、「職場に利用しやすい雰囲気があること」が80.2%で最も高く、次いで「上司や同僚などの理解や協力があること」が73.6%、「復帰後の仕事が保障されること」が65.9%となっています。

男女別で見ると、女性において「以前に育児・介護休業を利用した人の例があること」が12.1ポイント、「復帰後の仕事が保障されること」が11.6ポイント、男性と比べて高くなっています。

第2章 調査結果の詳細

【性年齢別 上位6項目】

- 職場に利用しやすい雰囲気があること
- 上司や同僚などの理解や協力があること
- 復帰後の仕事が保障されること



- 休業中の賃金や手当などの経済的支援があること
- 育児・介護休業を利用したことによって、昇進や昇格に影響が出ないこと
- 休業中の代替要員が確保されること

